

OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

1. Przedmiotem zamówienia jest wykonanie usług z zakresu medycyny pracy dla pracowników Delegatury Krajowej Informacji Skarbowej w Piotrkowie Trybunalskim na 2026 rok.

2. Zakres usług medycznych:

- 1) badania profilaktyczne: wstępne, okresowe, kontrolne określone w Kodeksie pracy,
- 2) dodatkowe badania do badań profilaktycznych – badania okulistyczne pracowników na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe co najmniej przez połowę dobowego wymiaru czasu pracy, badania dla pracowników wykonujących prace na wysokości wewnątrz budynku, badania pracowników kierujących pojazdem w ramach obowiązków służbowych lub odpowiednio do wskazań wynikających z występowania na stanowisku czynników uciążliwych lub szkodliwych,
- 3) wykonywanie badań diagnostycznych, laboratoryjnych w zakresie niezbędnym do wydania orzeczeń lekarskich,
- 4) wydawanie pracownikom orzeczeń lekarskich do celów określonych w Kodeksie pracy,
- 5) wydawanie pracownikom przez lekarzy okulistów zaświadczenia lub potwierdzenia na orzeczeniu lekarskim – stosowania okularów korygujących wzrok lub soczewek i potrzebę ich stosowania podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego, bądź o konieczności zmiany szkielek korygujących wzrok lub soczewek,
- 6) współdziałanie z Zamawiającym w procesach rozpoznawania i oceny czynników występujących w środowisku pracy oraz sposobów wykonywania pracy mogących mieć ujemny wpływ na zdrowie,
- 7) współdziałanie z Zamawiającym w procesach rozpoznawania i oceny ryzyka zawodowego w środowisku pracy oraz informowaniu Zamawiającego i pracowników o możliwości wystąpienia niekorzystnych skutków zdrowotnych będących jego następstwem,
- 8) udzielenie Zamawiającemu i pracownikom porad w zakresie organizacji pracy, ergonomii, fizjologii i psychologii pracy,
- 9) informowanie Zamawiającego o stwierdzonych przypadkach wystąpienia choroby

zawodowej lub podejrzenia takiej choroby oraz sporządzenie we współpracy z Zamawiającym dokumentacji związanej z orzecznictwem w tym zakresie,

- 10) wykonywanie innych zadań wynikających z treści przepisów dotyczących medycyny pracy, w tym min. udział (na wniosek Zamawiającego) w posiedzeniach Komisji BHP oraz udział w przeglądzie/wizytacji stanowisk pracy,
 - 11) wykonywanie pracownikom przy badaniach profilaktycznych, wstępnych i okresowych dodatkowych badań laboratoryjnych: morfologia, OB., badanie ogólne moczu,
3. Wykonawca zobowiązuje się wykonywać przedmiot zamówienia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, w szczególności z:
- 1) Kodeksem pracy – ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz. U. z 2025r. poz. 277 ze zm.),
 - 2) Rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277 ze zm.),
 - 3) innymi aktami prawnymi regulującymi przedmiot zamówienia.
4. Warunkiem koniecznym jest dysponowanie placówką świadczącą usługi z zakresu medycyny pracy zlokalizowaną na terenie miasta Łódź.
5. Zamawiający wymaga aby:
- 1) gabinet lekarza medycyny pracy, lekarza okulisty, pracownia, EKG spoczynkowa oraz gabinet zabiegowy (w tym do pobierania materiału do badań laboratoryjnych) znajdowały się na terenie przychodni (w jednym miejscu),
 - 2) lekarz medycyny pracy był dostępny codziennie w każdy dzień roboczy w godzinach od 7:00 do 15:00, przez co najmniej 2 godziny dziennie.
6. Wykonawca zobowiązany jest do zapewnienia możliwości przeprowadzenia badań w terminie nie dłuższym niż 5 dni roboczych (licząc od dnia telefonicznego bądź osobistego zgłoszenia się pracownika do Wykonawcy do dnia wydania zaświadczenia lekarskiego). Przy czym świadczenie usługi medycznej nie może trwać dłużej niż 2 dni robocze. Zamawiający dopuszcza możliwość przedłużenia terminu na zrealizowanie usługi w przypadku skierowania pracownika przez lekarza na dodatkowe specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe. Wykonawca ma obowiązek wziąć pod uwagę termin ważności poprzednich badań

skierowanego pracownika.

7. Badania kontrolne muszą być przeprowadzone w dniu zgłoszenia się pracownika do rejestracji Wykonawcy i winny rozpocząć się i zakończyć w dniu zgłoszenia się pracownika na badania.
8. W zakresie badań wstępnych i okresowych wykonawca zapewni możliwość rejestracji telefonicznej, e-mail chyba że wykonywanie badań jest możliwe bez wcześniejszej rejestracji. Badania kontrolne winny się odbyć bez wcześniejszej rejestracji.
9. W razie zaistnienia przejściowych przeszkód uniemożliwiających realizację zamówienia, Zamawiający wyrazi zgodę na ich realizację przez podwykonawców innych placówek medycznych, o czym Wykonawca jest zobowiązany uprzedzić na piśmie Zamawiającego, wskazując okres i miejsce (adres) oraz podmiot, który będzie realizował przedmiot zamówienia.
10. Wykonawca oświadcza, że świadczenia zdrowotne wykonywane przez inne podmioty i osoby fizyczne, nie będą miały wpływu na ilość, jakość i terminowość oraz koszt świadczeń będących przedmiotem umowy.
11. Zgodnie z § 2 ust. 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy lekarz przeprowadzający badanie może poszerzyć jego zakres o dodatkowe badania specjalistyczne, konsultacyjne oraz inne badania dodatkowe, a także wyznaczyć krótszy termin następnego badania, niż to określono we wskazówkach metodycznych, jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby kierowanej na badania. W takiej sytuacji zgodnie z § 2 ust. 3 rozporządzenia specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe stanowią część badania profilaktycznego.
12. W przypadku zlecenia przez lekarza medycyny pracy wykonania dodatkowych badań wynikających z występowania na stanowisku czynników uciążliwych lub szkodliwych, ale nie wycenionych w formularzu ofertowym – Załącznik nr 1 do SWZ, Wykonawca będzie świadczył usługi w oparciu o aktualny cennik ogólny.
13. Wykonawca będzie honorował wcześniejsze wyniki badań psychologicznych oceniających sprawność psychoruchową kierowców, posiadających prawo jazdy kat. B, prowadzących

samochód służbowy lub samochód prywatny do celów służbowych, wykonane w innych placówkach świadczących usługi medyczne w zakresie sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami.

14. Wykonawca po wykonaniu badania psychologicznego oceniającego sprawność psychoruchową kierowców, wyda pracownikowi kserokopię wyniku.
15. Badania lekarskie kończą się wydaniem osobie badanej w dwóch egzemplarzach orzeczenia lekarskiego w formie druku stwierdzającego:
 - 1) brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku pracy,
 - 2) przeciwwskazania zdrowotne do pracy na określonym stanowisku pracy.
16. Realizacja usługi odbywać się będzie na podstawie imiennych skierowań wystawionych przez Zamawiającego. Skierowanie będzie zawierało w szczególności:
 - 1) określenie rodzaju badania profilaktycznego (wstępne, okresowe, kontrolne), jakie ma być wykonane,
 - 2) określenie stanowiska pracy, na którym pracownik jest zatrudniony,
 - 3) informacje o występowaniu na stanowisku pracy czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych.
17. Zamawiający wymaga od Wykonawcy przeprowadzenia badań niezbędnych do wydania orzeczenia lekarskiego o zdolności do wykonywania pracy na danym stanowisku określonym w imiennym skierowaniu wystawionym przez Zamawiającego dla pracownika.
18. W trakcie realizacji zawartej umowy Wykonawca zobowiązany jest do sporządzenia i przekazywania Zamawiającemu, wraz z fakturą imiennej listy przebadanych pracowników Zamawiającego, którzy w danym miesiącu mieli wykonane badania, konsultacje oraz dodatkowe badania – Załącznik nr 3 do umowy oraz do sporządzenia zestawienia ilościowego wykonanych badań w okresie rozliczeniowym, którego dotyczy faktura – Załącznik nr 4 do umowy. Imienna lista przebadanych pracowników Zamawiającego oraz zestawienie ilościowe wykonanych badań w okresie rozliczeniowym mogą być sporządzone również na opracowanych przez Wykonawcę drukach pod warunkiem, że będą uwzględniały informacje określone w Załącznikach nr 3 i nr 4 do umowy.
19. Podane szacunkowe ilości badań nie stanowią zobowiązania Zamawiającego do korzystania z tych usług w zadeklarowanych ilościach. Zamawiający zastrzega sobie prawo, że liczba pracowników kierowanych na badania może ulec zmianie. Korekta zlecanych ilości badań

będzie wiązała się z rotacją pracowników, długotrwałą absencją chorobową pracowników lub zmianą ilości etatów Zamawiającego.

20. Wykonawcy nie przysługuje z tytułu zmniejszenia ilości pracowników kierowanych na badania żadne roszczenia.
21. W przypadku zwiększenia ilości pracowników skierowanych na badania obowiązują ceny z oferty.
22. Szczegółowe zasady realizacji umowy oraz jej zakończenia zawarte są w projekcie umowy, który stanowi Załącznik nr 3 do Zaproszenia do składania ofert.

Załączona charakterystyka stanowiska pracy stanowi integralną część powyższego opisu przedmiotu zamówienia.

KRAJOWA INFORMACJA SKARBOWA
ul. Warszawska 5, 43-300 Bielsko-Biała

**Wykaz uciążliwości, zagrożeń występujących
na stanowiskach pracy**

Obowiązuje od 28.08.2018 r.

Charakterystyka stanowisk pracy

Rodzaj uciążliwości, zagrożeń
występujących
na stanowisku pracy

Proponowany zakres badań profilaktycznych

PRACOWNIK ADMINISTRACYJNO – BIUROWY

Lp.	Stanowisko pracy	Rodzaj uciążliwości, zagrożeń (Z)	Badania profilaktyczne (O – okresowe, W – wstępne, K – kontrolne)
1.	<p>Stażysta</p> <p>Praca w charakterze pracownika administracyjno-biurowego, pracującego <u>powyżej</u> 4 godzin dziennie na stanowisku pracy w przestrzeni obejmującej:</p> <p>a) wyposażenie podstawowe: stół, krzesło (krzesło z możliwością: obrotu wokół osi, regulacji wysokości: oparcia, siedziska, podłokietników), monitor ekranowy, klawiatura, mysz;</p> <p>b) wyposażenie dodatkowe: drukarka.</p>	<p>Praca przeważnie w pozycji siedzącej, praca przy monitorze ekranowym > 4 h, ponadto: sztuczne oświetlenie (obciążenie narządu wzroku), wysokie temperatury w sezonie letnim (VI – IX);</p> <p>(Z) m.in.: prąd elektryczny.</p>	<p>Zakres badań (O) + (W)</p> <p>Badania laboratoryjne (Ob., morfologia, mocz,) / Badanie okulistyczne / Badanie EKG / Badanie ogólnolekarskie.</p> <p>Zakres badań (K)</p> <p>Uwaga! o zakresie badań decyduje lekarz medycyny pracy</p> <p>Badania laboratoryjne (Ob., morfologia, mocz)/ Badanie EKG / Badanie ogólnolekarskie.</p>

Lp.	Stanowisko pracy	Rodzaj uciążliwości, zagrożeń (Z)	Badania profilaktyczne (O – okresowe, W – wstępne, K – kontrolne)
2.	<p>Pracownik administracyjno-biurowy pracujący <u>powyżej</u> 4 godzin dziennie na stanowisku pracy w przestrzeni obejmującej:</p> <p>a) wyposażenie podstawowe: stół, krzesło (krzesło z możliwością: obrotu wokół osi, regulacji wysokości: oparcia, siedziska, podłokietników), monitor ekranowy, klawiatura, mysz;</p> <p>b) wyposażenie dodatkowe: drukarka.</p>	<p>Stres, duże obciążenie obowiązkami, presja czasu, konflikty międzyludzkie, praca przeważnie w pozycji siedzącej, praca przy monitorze ekranowym > 4 h, sztuczne oświetlenie (obciążenie narządu wzroku), wysokie temperatury w sezonie letnim (VI – IX); (Z) m.in.: prąd elektryczny.</p>	<p>Zakres badań (O) + (W) Badania laboratoryjne (Ob., morfologia, mocz, profil lipidowy) / Badanie okulistyczne / Badanie EKG / Badanie ogólnolekarskie.</p> <p>Zakres badań (K) Uwaga! o zakresie badań decyduje lekarz medycyny pracy Badania laboratoryjne (Ob., morfologia, mocz)/ Badanie EKG / Badanie ogólnolekarskie.</p>
3.	<p>Pracownik administracyjno-biurowy / kierujący pojazdem... w ramach obowiązków służbowych, pracujący powyżej 4 godzin dziennie na stanowisku pracy w przestrzeni obejmującej:</p> <p>a) wyposażenie podstawowe: stół, krzesło (krzesło z możliwością: obrotu wokół osi, regulacji wysokości: oparcia, siedziska, podłokietników), monitor ekranowy, klawiatura, mysz;</p> <p>b) wyposażenie dodatkowe: drukarka,</p> <p><u>ponadto</u> kierujący pojazdem o dmc¹⁾ nieprzekraczającej 3,5 tony w ramach obowiązków służbowych (posiadający prawo jazdy kategorii „B”).</p>	<p>Stres, duże obciążenie obowiązkami, presja czasu, konflikty międzyludzkie, praca przeważnie w pozycji siedzącej, praca przy monitorze ekranowym > 4 h, sztuczne oświetlenie (obciążenie narządu wzroku), wysokie temperatury w sezonie letnim (VI – IX); (Z) m.in.: prąd elektryczny, sytuacje w ruchu drogowym.</p>	<p>Zakres badań (O) + (W) Badania laboratoryjne (Ob., morfologia, mocz, glukoza, profil lipidowy) / Badanie okulistyczne + badanie zmiernicze + zjawisko olśnienia / Badanie psychologiczne (test sprawności psychoruchowej) / Badanie EKG / Badanie neurologiczne / Badanie ogólnolekarskie.</p> <p>Zakres badań (K) Uwaga! o zakresie badań decyduje lekarz medycyny pracy</p> <p>Badania laboratoryjne (Ob., morfologia, mocz, glukoza)/ Badanie EKG / Badanie ogólnolekarskie.</p>

	¹⁾ dmc – dopuszczalnej masie całkowitej.		
Lp.	Stanowisko pracy	Rodzaj uciążliwości, zagrożeń (Z)	Badania profilaktyczne (O – okresowe, W – wstępne, K – kontrolne)
4.	<p>Pracownik administracyjno-biurowy/ infolinii telefonicznej, pracujący powyżej 4 godzin dziennie na stanowisku pracy w przestrzeni obejmującej:</p> <p>a) wyposażenie podstawowe: stół, krzesło (krzesło z możliwością: obrotu wokół osi, regulacji wysokości: oparcia, siedziska, podłokietników), monitor ekranowy, klawiatura, mysz;</p> <p>b) wyposażenie dodatkowe: telefon + zestaw słuchawkowy, drukarka.</p>	<p>Stres, duże obciążenie obowiązkami, presja czasu, konflikty międzyludzkie, praca przeważnie w pozycji siedzącej, praca przy monitorze ekranowym > 4 h, sztuczne oświetlenie (obciążenie narządu wzroku), wysokie temperatury w sezonie letnim (VI – IX), obciążenie narządu słuchu, ponadto: stały/ długotrwały wysiłek głosowy; (Z) m.in.: prąd elektryczny.</p>	<p>Zakres badań (O) + (W) Badania laboratoryjne (Ob., morfologia, mocz, profil lipidowy) / Badanie okulistyczne / Badanie EKG / Badanie laryngologiczne + audiogram / Badanie laryngologiczne (w zależności od wskazań laryngologa): badanie foniatryczne / Badanie ogólnolekarskie.</p> <p>Zakres badań (K) Uwaga! o zakresie badań decyduje lekarz medycyny pracy Badania laboratoryjne (Ob., morfologia, mocz)/ Badanie EKG / Badanie ogólnolekarskie.</p>
5.	<p>Pracownik administracyjno-biurowy /+ praca na wysokości/ pracujący powyżej 4 godzin dziennie na stanowisku pracy w przestrzeni obejmującej:</p> <p>a) wyposażenie podstawowe: stół, krzesło (krzesło z możliwością: obrotu wokół osi, regulacji wysokości: oparcia, siedziska, podłokietników), monitor ekranowy, klawiatura, mysz;</p>	<p>Stres, duże obciążenie obowiązkami, odpowiedzialność za poprawność analiz i dokumentów, presja czasu, konflikty międzyludzkie, praca przeważnie w pozycji siedzącej, praca przy monitorze ekranowym > 4 h, sztuczne oświetlenie (obciążenie narządu wzroku), wysokie temperatury w sezonie letnim (VI – IX);</p>	<p>Zakres badań (O) + (W) Badania laboratoryjne (Ob., morfologia, mocz, glukoza, profil lipidowy) / Badanie okulistyczne / Badanie otolaryngologiczne / Badanie EKG / Badanie neurologiczne / Badanie ogólnolekarskie.</p> <p>Zakres badań (K)</p>

	<p>b) wyposażenie dodatkowe: drukarka, drabinka,</p> <p><u>ponadto</u></p> <p>praca na wysokości wewnątrz oraz na zewnątrz budynku: a) 1m – 3m; b) powyżej 3m.</p>	<p>(Z) m.in.: prąd elektryczny, upadek z wysokości.</p>	<p>Uwaga! o zakresie badań decyduje lekarz medycyny pracy</p> <p>Badania laboratoryjne (Ob., morfologia, mocz, glukoza)/ Badanie EKG / Badanie ogólnolekarskie.</p>
Lp.	Stanowisko pracy	Rodzaj uciążliwości, zagrożeń (Z)	Badania profilaktyczne (O – okresowe, W – wstępne, K – kontrolne)
6.	<p>Pracownik administracyjno-biurowy, zatrudniony na stanowisku archiwisty /+ praca na wysokości/</p> <p>pracujący powyżej 4 godzin dziennie na stanowisku pracy w przestrzeni obejmującej:</p> <p>a) wyposażenie podstawowe: stół, krzesło (krzesło z możliwością: obrotu wokół osi, regulacji wysokości: oparcia, siedziska, podłokietników), monitor ekranowy, klawiatura, mysz;</p> <p>b) wyposażenie dodatkowe: drukarka, drabinka,</p> <p><u>ponadto</u></p> <p>- praca na wysokości wewnątrz budynku: a) 1m – 3m; b) powyżej 3m;</p> <p>- praca w pomieszczeniach archiwum, w magazynach, w składach chronologicznych.</p>	<p>Stres, duże obciążenie obowiązkami, presja czasu, konflikty międzyludzkie, praca przeważnie w pozycji siedzącej, dźwiganie ciężarów, praca przy monitorze ekranowym > 4 h, sztuczne oświetlenie (obciążenie narządu wzroku), wysokie temperatury w sezonie letnim (VI – IX);</p> <p>(Z) m.in.: prąd elektryczny, upadek z wysokości, zagrożenia biologiczne (m.in. mikroorganizmy, grzyby, pleśnie), zapylenie.</p>	<p>Zakres badań (O) + (W)</p> <p>Badania laboratoryjne (Ob., morfologia, mocz, glukoza, profil lipidowy) / Badanie okulistyczne / Badanie otolaryngologiczne / Badanie EKG / Badanie neurologiczne / Badanie ogólnolekarskie. W zależności od wskazań lekarza medycyny pracy: zdjęcie RTG klatki piersiowej, spirometria.</p> <p>Zakres badań (K)</p> <p>Uwaga! o zakresie badań decyduje lekarz medycyny pracy</p> <p>Badania laboratoryjne (Ob., morfologia, mocz, glukoza)/ Badanie EKG / Badanie ogólnolekarskie.</p>

Lp.	Stanowisko pracy	Rodzaj uciążliwości, zagrożeń (Z)	Badania profilaktyczne (O – okresowe, W – wstępne, K – kontrolne)
7.	<p>UWAGA: badanie okulistyczne na wniosek pracownika</p> <hr/> <p>Pracownik administracyjno-biurowy pracujący <u>powyżej</u> 4 godzin dziennie na stanowisku pracy w przestrzeni obejmującej:</p> <p>a) wyposażenie podstawowe: stół, krzesło (krzesło z możliwością: obrotu wokół osi, regulacji wysokości: oparcia, siedziska, podłokietników), monitor ekranowy, klawiatura, mysz;</p> <p>b) wyposażenie dodatkowe: drukarka.</p>	<p>Stres, duże obciążenie obowiązkami, presja czasu, konflikty międzyludzkie, praca przeważnie w pozycji siedzącej, praca przy monitorze ekranowym > 4 h, sztuczne oświetlenie (obciążenie narządu wzroku), wysokie temperatury w sezonie letnim (VI – IX); (Z) m.in.: prąd elektryczny.</p>	<p>Zakres badań (O) Badanie okulistyczne / Badanie ogólnolekarskie.</p>

KADRA KIEROWNICZA
(PRACOWNIK ADMINISTRACYJNO – BIUROWY)

Lp.	Stanowisko pracy	Rodzaj uciążliwości, zagrożeń (Z)	Badania profilaktyczne (O – okresowe, W – wstępne, K – kontrolne)
8.	<p>Pracownik na stanowisku kierowniczym /pracownik administracyjno-biurowy/ pracujący powyżej 4 godzin dziennie na stanowisku pracy w przestrzeni obejmującej:</p> <p>a) wyposażenie podstawowe: stół, krzesło (krzesło z możliwością: obrotu wokół osi, regulacji wysokości: oparcia, siedziska, podłokietników), monitor ekranowy, klawiatura, mysz;</p> <p>b) wyposażenie dodatkowe: drukarka.</p>	<p>Stanowisko decyzyjne, związane z odpowiedzialnością, stres, duże obciążenie obowiązkami, presja czasu, konflikty międzyludzkie, praca przeważnie w pozycji siedzącej, praca przy monitorze ekranowym > 4 h, sztuczne oświetlenie (obciążenie narządu wzroku), wysokie temperatury w sezonie letnim (VI – IX); (Z) m.in.: prąd elektryczny.</p>	<p>Zakres badań (O) + (W) Badania laboratoryjne (Ob., morfologia, moczu, profil lipidowy) / Badanie okulistyczne / Badanie EKG / Badanie ogólnolekarskie.</p> <p>Zakres badań (K) Uwaga! o zakresie badań decyduje lekarz medycyny pracy Badania laboratoryjne (Ob., morfologia, moczu)/ Badanie EKG / Badanie ogólnolekarskie.</p>

<p>9.</p>	<p>Pracownik na stanowisku kierowniczym /pracownik administracyjno-biurowy/ pracujący powyżej 4 godzin dziennie na stanowisku pracy w przestrzeni obejmującej:</p> <p>a) wyposażenie podstawowe: stół, krzesło (krzesło z możliwością: obrotu wokół osi, regulacji wysokości: oparcia, siedziska, podłokietników), monitor ekranowy, klawiatura, mysz;</p> <p>b) wyposażenie dodatkowe: drukarka,</p> <p><u>ponadto</u> kierujący pojazdem o dmc¹⁾ nieprzekraczającej 3,5 tony w ramach obowiązków służbowych (posiadający prawo jazdy kategorii „B”).</p> <p>¹⁾ dmc – dopuszczalnej masie całkowitej.</p>	<p>Stanowisko decyzyjne, związane z odpowiedzialnością, stres, duże obciążenie obowiązkami, presja czasu, konflikty międzyludzkie, praca przeważnie w pozycji siedzącej, praca przy monitorze ekranowym > 4 h, sztuczne oświetlenie (obciążenie narządu wzroku), wysokie temperatury w sezonie letnim (VI – IX); (Z) m.in.: prąd elektryczny, sytuacje w ruchu drogowym.</p>	<p>Zakres badań (O) + (W)</p> <p>Badania laboratoryjne (Ob., morfologia, mocz, glukoza, profil lipidowy) / Badanie okulistyczne + badanie zmiernicze + zjawisko olśnienia / Badanie psychologiczne (test sprawności psychoruchowej) / Badanie EKG / Badanie neurologiczne / Badanie ogólnolekarskie.</p> <p>Zakres badań (K) Uwaga! o zakresie badań decyduje lekarz medycyny pracy</p> <p>Badania laboratoryjne (Ob., morfologia, mocz, glukoza)/ Badanie EKG / Badanie ogólnolekarskie.</p>
	<p>Pracownik na stanowisku kierowniczym /pracownik administracyjno-biurowy/ infolinii telefonicznej pracujący powyżej 4 godzin dziennie na stanowisku pracy w przestrzeni obejmującej:</p>	<p>Stanowisko decyzyjne, związane z odpowiedzialnością, stres, duże obciążenie obowiązkami, presja czasu, konflikty międzyludzkie, praca przeważnie w pozycji siedzącej, praca przy monitorze ekranowym > 4 h,</p>	<p>Zakres badań (O) + (W)</p> <p>Badania laboratoryjne (Ob., morfologia, mocz, profil lipidowy) / Badanie okulistyczne / Badanie EKG / Badanie laryngologiczne + audiogram / Badanie laryngologiczne</p>

	<p>a) wyposażenie podstawowe: stół, krzesło (krzesło z możliwością: obrotu wokół osi, regulacji wysokości: oparcia, siedziska, podłokietników), monitor ekranowy, klawiatura, mysz;</p> <p>b) wyposażenie dodatkowe: drukarka.</p>	<p>sztuczne oświetlenie (obciążenie narządu wzroku), wysokie temperatury w sezonie letnim (VI – IX), obciążenie narządu słuchu, ponadto: stały/ długotrwały wysiłek głosowy; (Z) m.in.: prąd elektryczny.</p>	<p>(w zależności od wskazań laryngologa): badanie foniatryczne / Badanie ogólnolekarskie. Zakres badań (K) Uwaga! o zakresie badań decyduje lekarz medycyny pracy Badania laboratoryjne (Ob., morfologia, mocz)/ Badanie EKG / Badanie ogólnolekarskie.</p>
--	--	---	--

<u>PRACOWNIK OBSŁUGI</u>

Lp.	Stanowisko pracy	Rodzaj uciążliwości, zagrożeń (Z)	Badania profilaktyczne (O – okresowe, W – wstępne, K – kontrolne)
10.	<p>Pracownik zatrudniony na stanowisku kierowcy kierujący pojazdem o dmc¹⁾ nieprzekraczającej 3,5 tony w ramach obowiązków służbowych (posiadający prawo jazdy kategorii „B”).</p> <p>¹⁾ dmc – dopuszczalnej masy całkowitej.</p> <p><u>Stanowisko pracy:</u> praca w przestrzeni klimatyzowanej, m.in.: pomieszczenia biurowe, samochody (w sezonie letnim: VI – IX).</p>	<p>Stres, obciążenie obowiązkami, presja czasu, stanowisko związane z odpowiedzialnością, konflikty międzyludzkie, praca przeważnie w pozycji siedzącej, dźwiganie ciężarów, sztuczne oświetlenie, praca w zmiennych warunkach atmosferycznych, wysokie temperatury w sezonie letnim (VI – IX), obciążenie narządu wzroku;</p>	<p>Zakres badań (O) + (W) Badania laboratoryjne (Ob., morfologia, mocz, glukoza, profil lipidowy) / Badanie okulistyczne + badanie zmiernicze + zjawisko ołśnienia / Badanie psychologiczne (test sprawności psychoruchowej) / Badanie EKG / Badanie neurologiczne / Badanie ogólnolekarskie.</p> <p>Zakres badań (K) Uwaga! o zakresie badań decyduje lekarz medycyny pracy</p>

		(Z) m.in.: prąd elektryczny, sytuacje w ruchu drogowym, zagrożenia biologiczne m.in.: przeziębienia, schorzenia górnych dróg oddechowych, schorzenia grypopochodne.	Badania laboratoryjne (Ob., morfologia, mocz, glukoza)/ Badanie EKG / Badanie ogólnolekarskie.
11.	<p>Pracownik wykonujący czynności gospodarcze: Konserwator, Rzemieślnik, Robotnik gospodarczy</p> <p>Pracownik wykonujący: drobne naprawy wyposażenia wewnątrz, prace konserwatorsko-naprawcze instalacji sanitarnych i elektrycznych, prace porządkowe,</p> <p><u>ponadto</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - praca na wysokości wewnątrz oraz na zewnątrz budynku: <ul style="list-style-type: none"> a) 1m – 3m, b) powyżej 3m; - praca wewnątrz pomieszczeń (pomieszczenia biurowe, magazynowe, higienicznosanitarne, itp.); - praca na zewnątrz (prace wokół budynku); - praca narzędziami oraz elektronarzędziami, obsługa maszyn. 	<p>Stres, obciążenie obowiązkami, presja czasu, konflikty międzyludzkie, sztuczne oświetlenie, praca w wymuszonej pozycji, dźwiganie ciężarów, praca w zmiennych warunkach atmosferycznych: niskie temperatury w sezonie zimowym (XI – IV), wysokie temperatury w sezonie letnim (VI – IX), obciążenie narządu słuchu;</p> <p>(Z) m.in.: prąd elektryczny, upadek z wysokości, zapylenie, sytuacje w ruchu drogowym, zagrożenia biologiczne m.in.: przeziębienia, grypopochodne, zagrożenia biologiczne wynikające z prac porządkowych oraz prac konserwatorsko-naprawczych urządzeń sanitarnych, ponadto zagrożenia fizyczne z tytułu obsługi narzędzi, elektronarzędzi, maszyn, zagrożenia chemiczne z tytułu</p>	<p>Zakres badań (O) + (W)</p> <p>Badania laboratoryjne (Ob., morfologia, mocz, glukoza, profil lipidowy) / Badanie okulistyczne / Badanie laryngologiczne, Badanie otolaryngologiczne / Badanie EKG / Badanie neurologiczne / Badanie ogólnolekarskie.</p> <p>Zakres badań (K)</p> <p>Uwaga! o zakresie badań decyduje lekarz medycyny pracy</p> <p>Badania laboratoryjne (Ob., morfologia, mocz, glukoza)/ Badanie EKG / Badanie ogólnolekarskie.</p>

		stosowanych środków w opisanych pracach.	
--	--	--	--

INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE - BADANIA

Lp.	Stanowisko pracy	Rodzaj uciążliwości, zagrożeń (Z)	Badania profilaktyczne (O – okresowe, W – wstępne, K – kontrolne)
13.	UWAGA Badanie uzupełniające na wniosek pracownika narażonego w pełnieniu obowiązków na pole jonizujące.	(Z) pole jonizujące.	Zakres badań (O) + (W) Badania laboratoryjne (morfologia z rozmazem płytki krwi, retikulocyty / Badanie okulistyczne / Badanie ogólnolekarskie.
	Pracownik, wykonujący w przeszłości czynności służbowe z obsługą/wykorzystaniem aparatu RTG.		
14.	UWAGA Dotyczy stanowisk pracy osób wykonujących czynności w pomieszczeniach klimatyzowanych.	(Z) zagrożenia biologiczne m.in.: przeziębienia, schorzenia górnych dróg oddechowych, schorzenia grypopochodne.	Zakres badań (O) W zależności od wskazań lekarza medycyny pracy: RTG klatki piersiowej, spirometria...
	Pracownik administracyjno-biurowy w/w, pracownik obsługi w/w <u>Stanowisko pracy:</u> praca w przestrzeni klimatyzowanej, m.in.: pomieszczenia biurowe, samochody (w sezonie letnim: VI – IX).		

15.	UWAGA Dotyczy stanowisk pracy osób wykonujących badanie jakości rozmów telefonicznych.	Obciążenie narządu słuchu.	Zakres badań (O) + (W) Badanie laryngologiczne / Badanie ogólnolekarskie.
	Pracownik administracyjno-biurowy w/w		

INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE - PROFILAKTYKA (SZCZEPIENIA)

PRACOWNIK OBSŁUGI

Lp.	Stanowisko pracy	Rodzaj uciążliwości, zagrożeń (Z)	Badania profilaktyczne (O – okresowe, W – wstępne, K – kontrolne)
16.	Pracownik obsługi w/w wykonujący czynności remontowe, konserwacyjne w pomieszczeniach higienicznosanitarnych, oraz prace porządkowe wewnątrz oraz na zewnątrz budynku w tym prace „ziemne”.	(Z) zagrożenia biologiczne stricte powiązane z wymienionymi pracami.	Zakres badań (O) W zależności od wskazań lekarza medycyny pracy: badania laboratoryjne (Ob., morfologia, moczu)/ badanie ogólnolekarskie. Zalecane szczepienia ochronne <u>Szczepienia przeciw:</u> a) tężcowi, b) wirusowemu zapaleniu wątroby typu A, c) durowi brzuszemu. Uwaga , w przedmiocie profilaktyki lekarskiej z zakresu szczepień decyduje:

			<ul style="list-style-type: none">- stan zdrowia osoby skierowanej,- opinia (decyzja) lekarz medycyny pracy.
--	--	--	---

