Krajowa Administracja
Skarbowa

Katowice, dnia 01 września 2017 r.

2017 -09- 04

GIP KATOWICE-BIURO EUROPEJSKIE
UNP: .....
Do załatwienia: .....
☐ pilne ☐ a/a
04 -09- 2017
Polecenia - proszę o: ☐ Rozmowę ☐ Zweryfikowanie stanu sprawy ☐ Przygotowanie odpowiedzi
Do wiadomości .....
Data i podpis .....

Izba Administracji Skarbowej
w Katowicach

Znak sprawy: 2401-IZK-1-2.070.3.2017.1
2401-17-123733

Pani
Izabela Tuchowska
Nadinspektor Pracy
Państwowej Inspekcji Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy
w Katowicach

W nawiązaniu do Wystąpienia pokontrolnego nr 040070-5310-K007-Ws01/17 z dnia 31.07.2017 r. Izba Administracji Skarbowej w Katowicach zawiadamia poniżej o sposobie wykonania ujętego w wystąpieniu wniosku.

Na chwilę obecną nie ma możliwości zrealizowania zalecenia w zakresie ustalenia wysokości wynagrodzenia pracowników będących członkami korpusu służby cywilnej, z uwzględnieniem prawa pracowników do jednakowego wynagrodzenia za jednakowa pracę lub pracę o jednakowej wartości z uwagi na brak, niezbędnych na ten cel, środków finansowych. Rozpiętości pomiędzy wynagrodzeniami pracowników będą mogły być niwelowane sukcesywnie, w miarę otrzymywanych z Ministerstwa Finansów środków finansowych na ten konkretny cel.

Dyrektor Izby Administracji Skarbowej w Katowicach dołoży wszelkich starań, aby uzyskać pożądany efekt jednak ze względu na występujące w tym temacie różnice historyczne zdaje sobie sprawę, że będzie to proces długofalowy.

Z upoważnienia
Dyrektora Izby Administracji Skarbowej
w Katowicach

Z-ca Dyrektora
Izby Administracji Skarbowej w Katowicach
Beata Bagińska

ul. Damrota 25
40-022 Katowice
Tel. +48 32 207 60 00
Fax +48 32 207 60 10
NIP: 954-13-02-993
REGON: 001021234
www.slaskie.kas.gov.pl
e-mail: is@sl.mofnet.gov.pl

INSPEKTOR PRACY
Państwowej Inspekcji Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy
40-017 Katowice, ul. Graniczna 29
Sekretariat tel. (32) 604 12 14, fax (32) 604 12 50
porady prawne 801 002 202; (32) 720 03 99
- 04070 -
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

24011708040303

Katowice, dnia 31.07.2017 r.

IZBA ADMINISTRACJI SKARBOWEJ W KATOWICACH KANCELARIA
dnia 2017 -08- 04 (3)
UNP 110945 ZAŁ. DIAS

Nr rej. 040070-5310-K007-Ws01/17

17072712410836504007 0

wykonano kserokopię

Izba Administracji Skarbowej w Katowicach
ul. Damrota 25
40-022 Katowice

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 786, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 3,4,6,7,10,11,21.07.2017 r.

wnoszę o:

1. Ustalanie wysokości wynagrodzenia pracowników będących członkami korpusu służby cywilnej z uwzględnieniem prawa pracowników do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości.

Podstawa prawna:

- art. 18^{3c} , art. 78 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 2255),

Uzasadnienie:

W trakcie kontroli stwierdzono zróżnicowanie wysokości mnożników kwoty bazowej, służących do obliczania wynagrodzenia zasadniczego, przyznanego od dnia 1 maja 2017 r. pracownikom będącym członkami korpusu służby cywilnej, zatrudnionym na takich samych stanowiskach pracy i o takich samych zakresach obowiązków. Dokonane ustalenia wykazały, że na taki stan wpłynęła różna wysokość mnożników kwoty bazowej oraz innych składników płacowych przysługujących określonym grupom zawodowym przed dniem 1 mają 2017 r., uwzględniona w procesie ustalania propozycji warunków zatrudnienia w Izbie Administracji Skarbowej w Katowicach.

Z tego powodu, jak zaznaczono wyżej, z dniem 1 maja 2017 r. nastąpiło różnicowanie w wysokości wynagrodzenia przysługującego pracownikom Izby Administracji Skarbowej w Katowicach zatrudnionym na takich samych stanowiskach pracy.

W związku z powyższym należy podkreślić, że pracodawca, ustalając wysokość wynagrodzenia za pracę, winien kierować się regulacją zawartą w przepisie art. 18^{3c} Kodeksu pracy. Ponadto w myśl przepisu art. 78 § 1 K.p. wynagrodzenie za pracę powinno być tak ustalone, aby odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy.

W świetle przywołanych przepisów prawa pracy trudno uznać, aby zastosowane kryteria ustalania wysokości wynagrodzenia za pracę w sposób zasadniczy mogły powodować niekorzystne skutki dla poszczególnych pracowników.

Są to bowiem kryteria niezależne od okoliczności wymienionych w art. 18^{3c} § 3 Kodeksu pracy, a więc od: kwalifikacji zawodowych, doświadczenia zawodowego, odpowiedzialności, a także - ilości i jakości pracy.

00459007731427504251

A zatem, opierając się na wymogu, wynikającym z przepisu art. 18^{3c} Kodeksu pracy, wnosi się jak w pkt 1 wystąpienia.

Pouczenie:
O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

NADINSPEKTOR PRACY
mgr Izabela Tuchowska
.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

[IT]

(*) – niepotrzebne skreślić

INSPEKTOR PRACY
Państwowej Inspekcji Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy
40-017 Katowice, ul. Graniczna 29
Sekretariat tel. (32) 604 12 14, fax (32) 604 12 50
porady prawne 801 002 202, (32) 720 03 99
- 04070 -
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 040070-5310-K007-Pt/17

PROTOKÓŁ KONTROLI

[X] pracodawcy(*) [ ] przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą(*) [ ] innego podmiotu(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: [ ] pracodawcy(*) [ ] przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą(*)

REGON: 001021234 **NIP:** 954-13-993

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640)

Nadinspektor pracy - Izabela Tuchowska

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Katowice przeprowadził kontrolę w:

Izba Administracji Skarbowej w Katowicach

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

40-022 Katowice, ul. Damrota 25

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(**)

Tatiana Pawlik

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 01.01.1983;
data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 13.06.2017
Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

3,4,6,7,10,11,21.07.2017 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba: pracujących: 6709, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 7,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 6702, w tym kobiet: 4948, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 200,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 15,16,17,20,23,28,30.03.; 6,12,20,24,27.04.2017

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy: po kontroli przeprowadzonej w dniach 15,16,17,20,23,30 marca oraz 6,12,20,24,27 kwietnia 2017 r. do Izby Administracji Skarbowej w Katowicach skierowano:

- nakaz z dnia 12 maja 2017 r., nr rej. 040379-5310-K013-Nk01/17, zawierający 5 decyzji. Termin wykonania decyzji nr 1 i 2 upłynął z dniem 30 czerwca 2017 r., decyzji nr 3,4,5 nadany został rygor natychmiastowej wykonalności na podstawie art. 108 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego.

Treść decyzji zawartych w ww. nakazie była następująca:

decyzja nr 1.
Oznakować odpowiednimi barwami bezpieczeństwa /ostrzegawczymi/ próg stwarzający zagrożenie potknięciem i upadkiem w przejściu pomiędzy pokojami 217 i 218 oraz do pomieszczenia 209 i pomieszczenia 205 w Budynku A, II piętro;

decyzja nr 2.
Zapewnić w pomieszczeniach 706, 707, 710, 723, 729 Budynku B usytuowanego w Katowicach przy ul. Damrota 25 oświetlenie elektryczne o odpowiednim natężeniu;

decyzja nr 3.
Usunąć z ciągu komunikacyjnego na korytarzu, na IV piętrze Budynku B usytuowanym w Katowicach przy ul. Damrota 25 składowane tam: biurka, pudła kartonowe oraz wózek sklepowy;

decyzja nr 4.
Usunąć z ciągu komunikacyjnego na korytarzu, na II piętrze w Budynku A usytuowanym w Katowicach przy ul. Damrota 25 użytkowaną przez pracowników lodówkę;

decyzja nr 5.
Usunąć ubytek w ścianie w przejściu pomiędzy pomieszczeniami 206 i 207 Budynku A, II piętro i zapewnić stabilnie umocowaną listwę przyścienną w tych pomieszczeniach.

- Wystąpienie z dnia 12.05.2017 r., nr rej. 040379-5310-K013-Ws01/17, zawierające 2 wnioski, o treści:

wniosek nr 1.
Zdefiniowanie na nowo: obszarów współpracy oraz wzajemnych relacji w sprawach, których zakres wynika z obowiązujących przepisów i przyjętej praktyki oraz ustalenia zasad tej współpracy z zakładowymi organizacjami związkowymi z uwagi na powstanie nowego podmiotu jakim jest Izba Administracji Skarbowej w Katowicach;

wniosek nr 2.
Zapewnienie, by, w przypadku umów zawartych na czas dłuższy niż 1 miesiąc, o których mowa w art. 734 i art. 750 Kodeksu cywilnego, wykonywanych przez przyjmującego zlecenie lub świadczącego usługi, wynagrodzenie było wypłacane co najmniej raz w miesiącu.

Wydając powyższy wniosek inspektor pracy oparł się na następującym stanie faktycznym: „W trakcie kontroli stwierdzono, iż z 2 osobami zostały zawarte umowy cywilnoprawne, na okres od dnia 23.03.2017 r. do 31.05.2017 r., których przedmiotem jest wprowadzanie danych do systemów komputerowych w związku z akcją obsługi zeznań rocznych w US. Kontrola wykazała, że Zleceniodawca zapewnił Zleceniobiorcom wynagrodzenie w wysokości 13,00 zł brutto za godzinę. Z okazanych w trakcie kontroli dokumentów wynika, że wynagrodzenia za pracę w marcu 2017 r. zostały zleceniobiorcom wypłacone w dniu 13.04.2017 r.".

Pracodawca pismem z dnia 05 czerwca 2017 r., znak: 2401-IWH.131.20.2017.1 UNP: 2401-17-075917, poinformował inspektora pracy o wykonaniu decyzji nr 3, 4, 5 nakazu podając, że: usunięto z ciągu komunikacyjnego na korytarzu na IV piętrze budynku B składowane biurka, pudła kartonowe oraz wózek sklepowy (decyzja nr 3), usunięto z ciągu komunikacyjnego na korytarzu na II piętrze budynku A lodówkę (decyzja nr 4), zapewniono stabilnie umocowaną listwę przyścienną w pomieszczeniach nr 206 i 207 budynku A na II piętrze (decyzja nr 5).

Ponadto pracodawca pismem z dnia 12 czerwca 2017 r., znak: 2401-ILN2.213.57.2017 UNP:2401-17-0806672, poinformował inspektora pracy o wykonaniu decyzji nr 1 i 2 zawartych w ww. nakazie wskazując, że: wykonano oznaczenie progów stwarzających zagrożenie potknięciem i upadkiem odpowiednimi barwami bezpieczeństwa (decyzja nr 1), wymieniono wszystkie świetlówki w istniejących oprawach oświetlenia, wykonano pomiary natężenia pomieszczeń biurowych oraz stanowisk pracy (decyzja nr 2).

Na podstawie oględzin pomieszczeń wymienionych w nakazie, w zakresie ujętym w poszczególnych decyzjach, przeprowadzonych w dniu 11 lipca 2017 r. stwierdzono, że **decyzje nr 1, 3, 4, 5 zostały wykonane.**

W trakcie kontroli przedstawiono również protokół z pomiarów oświetlenia przeprowadzonych w dniu 08-06-2017 r. w pomieszczeniach wskazanych w decyzji nr 2 zawartej w nakazie, tj. pomieszczeniach nr 706, 707, 710, 723, 729 (budynek B) Wynik pomiarów został oceniony w każdym przypadku jako pozytywny; orzeczenie: instalacja nadaje się do eksploatacji.

Decyzja nr 2 została wykonana.

Pismem z dnia 21 czerwca 2017 r., znak 2401-IZK-1-22.070.2.2017.1.2401-17-85107, (wpływ do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach w dniu 26 czerwca 2017 r.) pracodawca poinformował inspektora pracy o sposobie wykonania wniosków ujętych w ww. wystąpieniu podając m.in., że na spotkaniu zorganizowanym w dniu 8 czerwca 2017 r. na nowo zdefiniowano ramowe zasady współpracy z zakładowymi organizacjami związkowymi. W świetle tych zasad ustalono, że spotkania z przedstawicielami zakładowych organizacji związkowych będą odbywały się cyklicznie raz na kwartał oraz w miarę zgłaszanych potrzeb.

Wniosek nr 1 został wykonany.

Odnosząc się do wniosku nr 2 zawartego w wystąpieniu pracodawca wskazał w ww. piśmie, że zgodnie z treścią zawartych umów zleceń z tut. Izbą „zapłata wynagrodzenia nastąpi na podstawie rachunku wystawionego przez zleceniobiorcę na koniec miesiąca kalendarzowego w terminie 14 dni od daty jego zatwierdzenia przez zleceniobiorcę, na wskazane konto bankowe Zleceniobiorcy". W związku z powyższym rachunki złożone na koniec każdego miesiąca kalendarzowego, zatwierdzone przez Zleceniobiorcę potwierdzającego odbiór ilości wykonanych robót (godzin) oraz przysługujące wynagrodzenie są wypłacane w następnym miesiącu w ciągu 14 dni od zatwierdzenia rachunku. Zatem w przypadkach stwierdzonych podczas kontroli, tj. w zakresie umów zleceń zawartych 23.03.2017 r. – 31.05.2017 postąpiono zgodnie z treścią umowy, tj. dokonano wypłaty wynagrodzenia za miesiąc marzec 2017 r. w terminie 14 dni od zatwierdzenia przedłożonego rachunku wraz z ewidencją wykonanych robót (godzin) bowiem rachunki za miesiąc marzec otrzymano w dniu 11.04.2017 r. oraz 10.04.2017 r. a ich wypłaty dokonano w dniu 13.04.2017 r. Przedstawiając powyższe wyjaśnienia pracodawca poinformował inspektora pracy, iż nie stwierdzono konieczności wprowadzenia zmian w rozliczeniach z tytułu umów zleceń zgodnie z wnioskiem 2 wystąpienia.

Do dnia zakończenia niniejszego protokołu termin zajęcia stanowiska przez organ PIP nie upłynął.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Kontrolą objęto przestrzeganie przepisów prawa pracy w zakresie ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego przyznanego od dnia 1 maja 2017 r. na podstawie art. 165 ust. 7 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. poz. 1948 z późn. zm.) pracownikom Izby Administracji Skarbowej w Katowicach, ul. Damrota 25, będącym członkami korpusu służby cywilnej.

Wynagrodzenie zasadnicze pracowników będących członkami korpusu służby cywilnej ustala się za pomocą mnożników kwoty bazowej. Wysokość mnożników określa rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. z 2016 r. poz. 125 oraz z 2017 r. Dz. U. poz. 651).

Grupa stanowisk	Mnożnik
Wyższe stanowiska w służbie cywilnej	2,0-7,0
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	1,0 – 4,2
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	1,0 – 3,0
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	1,0 – 2,7

Z regulaminu organizacyjnego Izby Administracji Skarbowej w Katowicach, stanowiącego załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 9/2017 Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Katowicach z dnia 6 marca 2017 r. w sprawie nadania Regulaminu organizacyjnego Izbie Administracji Skarbowej w Katowicach wynika, że w skład Izby Administracji Skarbowej w Katowicach wchodzi 37 urzędów skarbowych oraz Śląski Urząd Celno-Skarbowy wraz z czterema delegaturami i oddziałami.
Strukturę Izby Administracji Skarbowej tworzą komórki organizacyjne funkcjonujące w ramach pionów organizacyjnych:

1. Pion Wsparcia (IDPW),
2. Pion Zarządzania (IZPZ),
3. Pion Orzecznictwa Podatków Dochodowych, Majątkowych i Sektorowych oraz Nadzoru nad Orzecznictwem (IZPO-1),
4. Pion Orzecznictwa Podatku od Towaru i Usług, Identyfikacji i Rejestracji Podatkowej, Podatku Akcyzowego, Podatku od Gier i Postępowania Celnego (IZPO-2),
5. Pion Poboru i Egzekucji (IZPE),
6. Pion Kontroli, Cła i Audytu (IZPC),
7. Pion Finansowo-Księgowy (IGKF),
8. Pion Logistyki i Usług (IZPL),
9. Pion Informatyki (IZPI).

Kontrolą objęto pracowników zatrudnionych w Pionie Logistyki i Usług oraz Pionu Kontroli, Cła i Audytu (IZPC).

Wykaz pracowników wykonujących pracę w ramach Pionu Logistyki i Usług, z wyszczególnieniem zajmowanego stanowiska oraz mnożnika kwoty bazowej według stanu na dzień 30.06.2017 r., stanowi **załącznik nr 1** do protokołu kontroli.
Wykaz obejmuje:
- dotychczasowych pracowników urzędu kontroli skarbowej, do tej grupy należa:

- dotychczasowych funkcjonariuszy/pracowników Izby Celnej w Katowicach, do tej grupy należa:

Pozostałe osoby wymienione w ww. wykazie to byli pracownicy Izby Skarbowej w Katowicach. Wszystkie osoby wskazane w wykazie są pracownikami Izby Administracji Skarbowej w Katowicach.

Wykaz pracowników wykonujących pracę w ramach Pionu Kontroli, Cła i Audytu (IZPC), z wyszczególnieniem zajmowanego stanowiska oraz mnożnikiem kwoty bazowej według stanu na dzień 30.06.2017 r., stanowi **załącznik nr 2** do protokołu kontroli.
Wykaz obejmuje:
- dotychczasowych pracowników urzędu kontroli skarbowej; do tej grupy należa:

- dotychczasowych funkcjonariuszy/pracowników Izby Celnej w Katowicach; do tej grupy należą:

Pozostałe osoby wymienione w ww. wykazie to byli pracownicy Izby Skarbowej w Katowicach. Wszystkie osoby wskazane w wykazie są pracownikami Izby Administracji Skarbowej w Katowicach.

Wysokość mnożników kwoty bazowej przysługujących pracownikom na poszczególnych stanowiskach przedstawia poniższa tabela.

Pion Kontroli, Cła i Audytu (IZPC).

Stanowisko	komórka organizacyjna	mnożnik kwoty bazowej
Ekspert skarbowy	ICA - Referat Audytu Środków Publicznych	1,872
Główny ekspert skarbowy	ICA - Referat Audytu Środków Publicznych	2,472
Główny ekspert skarbowy	ICA - Referat Audytu Środków Publicznych	2,460
Starszy ekspert skarbowy	ICA - Referat Audytu Środków Publicznych	2,334
Starszy ekspert skarbowy	ICA - Referat Audytu Środków Publicznych	2,421
Ekspert skarbowy	ICA - Referat Audytu Środków Publicznych	1,824
Starszy ekspert skarbowy	ICA - Referat Audytu Środków Publicznych	2,348
Starszy ekspert skarbowy	ICC - Dział Obsł.Przeds.w Zakresie Cła,Pozwoleń i Czynn.Aud.	2,835
Ekspert skarbowy	ICC - Dział Obsł.Przeds.w Zakresie Cła,Pozwoleń i Czynn.Aud.	2,390
Kontroler skarbowy	ICC - Dział Obsł.Przeds.w Zakresie Cła,Pozwoleń i Czynn.Aud.	2,608
Starszy ekspert skarbowy	ICC - Dział Obsł.Przeds.w Zakresie Cła,Pozwoleń i Czynn.Aud.	2,821
Starszy ekspert skarbowy	ICC - Dział Obsł.Przeds.w Zakresie Cła,Pozwoleń i Czynn.Aud.	2,774
Starszy kontroler skarbowy	ICC - Dział Obsł.Przeds.w Zakresie Cła,Pozwoleń i Czynn.Aud.	2,424
Starszy ekspert skarbowy	ICC - Dział Obsł.Przeds.w Zakresie Cła,Pozwoleń i Czynn.Aud.	2,741
Starszy ekspert skarbowy	ICC - Dział Obsł.Przeds.w Zakresie Cła,Pozwoleń i Czynn.Aud.	2,840
Starszy ekspert skarbowy	ICC - Dział Obsł.Przeds.w Zakresie Cła,Pozwoleń i Czynn.Aud.	2,849
Starszy kontroler skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	1,614
Główny ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	3,000
Starszy ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	1,668
Starszy ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	2,757
Starszy kontroler skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	2,368
Starszy ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	2,827
Starszy ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	1,706
Ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	2,595
Ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	2,495
Ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	2,634
Ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	2,873
Starszy ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	2,797
Starszy ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	2,811

Starszy ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	1,831
Starszy ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	1,610
Starszy ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	1,675
Starszy ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	1,809
Starszy ekspert skarbowy	ICR - Referat Zarządzania Ryzykiem	1,741
Starszy ekspert skarbowy	ICR - Referat Zarządzania Ryzykiem	1,989
Starszy ekspert skarbowy	ICR - Referat Zarządzania Ryzykiem	1,614
Starszy ekspert skarbowy	ICR - Referat Zarządzania Ryzykiem	1,725
Ekspert skarbowy	ICR - Referat Zarządzania Ryzykiem	2,628
Starszy ekspert skarbowy	ICR - Referat Zarządzania Ryzykiem	1,914
Kontroler skarbowy	ICR - Referat Zarządzania Ryzykiem	2,634
Starszy ekspert skarbowy	ICR - Referat Zarządzania Ryzykiem	1,692
Starszy kontroler skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	2,158
Ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	2,357
Starszy ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	3,085
Ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	2,447
Starszy ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	3,267
Starszy kontroler skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	2,153
Starszy ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	2,717
Ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	2,515
Starszy ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	2,896
Ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	2,475
Starszy ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	3,211
Starszy ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	2,878
Ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	2,347
Główny ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	3,358
Starszy kontroler skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	2,355
Starszy ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	2,794
Starszy ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	3,051

Pion Logistyki i Usług.

Stanowisko	komórka organizacyjna	mnożnik kwoty bazowej
Starszy inspektor	ILA Wydział Archiwum	1,686
Starszy inspektor	ILA Wydział Archiwum	1,610
Starszy inspektor	ILA Wydział Archiwum	1,650
Starszy specjalista	ILA Wydział Archiwum	1,624
Specjalista	ILA Wydział Archiwum	2,056
Starszy specjalista	ILA Wydział Archiwum	2,503
Starszy specjalista	ILA Wydział Archiwum	1,650
Starszy specjalista	ILA Wydział Archiwum	1,610
Starszy specjalista	ILA Wydział Archiwum	2,229
Starszy inspektor	ILA Wydział Archiwum	1,615
Specjalista	ILA Wydział Archiwum	2,056
Starszy specjalista	ILA Wydział Archiwum	2,771

Specjalista	ILA Wydział Archiwum	2,069
Samodzielny referent	ILA Wydział Archiwum	1,610
Starszy inspektor	ILA Wydział Archiwum	1,610
Starszy inspektor	ILA Wydział Archiwum	1,855
Starszy inspektor	ILA Wydział Archiwum	1,686
Starszy specjalista	ILL1 Pierwszy Dział Logistyki	1,883
Specjalista	ILL1 Pierwszy Dział Logistyki	1,610
Starszy specjalista	ILL1 Pierwszy Dział Logistyki	1,610
Starszy inspektor	ILL1 Pierwszy Dział Logistyki	1,610
Starszy inspektor	ILL1 Pierwszy Dział Logistyki	2,087
Starszy inspektor	ILL1 Pierwszy Dział Logistyki	1,610
Specjalista	ILL1 Pierwszy Dział Logistyki	1,610
Starszy specjalista	ILL1 Pierwszy Dział Logistyki	2,827
Specjalista	ILL1 Pierwszy Dział Logistyki	1,610
Starszy inspektor	ILL1 Pierwszy Dział Logistyki	2,315
Starszy inspektor	ILL 1 Pierwszy Dział Logistyki	2,376
Samodzielny referent	ILL1 Pierwszy Dział Logistyki	1,610
Specjalista	ILL1 Pierwszy Dział Logistyki	1,610
Starszy specjalista	ILL1 Pierwszy Dział Logistyki	1,610
Specjalista	ILL1 Pierwszy Dział Logistyki	1,628
Starszy inspektor	ILL1 Pierwszy Dział Logistyki	2,549
Starszy referent	ILL2 Drugi Dział Logistyki	1,610
Starszy inspektor	ILL2 Drugi Dział Logistyki	2,378
Starszy specjalista	ILL2 Drugi Dział Logistyki	1,646
Specjalista	ILL2 Drugi Dział Logistyki	2,246
Samodzielny referent	ILL2 Drugi Dział Logistyki	1,610
Starszy inspektor	ILL2 Drugi Dział Logistyki	1,610
Starszy inspektor	ILL2 Drugi Dział Logistyki	2,353
Starszy specjalista	ILL2 Drugi Dział Logistyki	1,791
Specjalista	ILL2 Drugi Dział Logistyki	2,076
Starszy inspektor	ILL2 Drugi Dział Logistyki	2,376
Starszy specjalista	ILL2 Drugi Dział Logistyki	1,656
Starszy specjalista	ILL2 Drugi Dział Logistyki	1,610
Specjalista	ILL2 Drugi Dział Logistyki	1,625
Starszy inspektor	ILL2 Drugi Dział Logistyki	1,610
Starszy inspektor	ILL2 Drugi Dział Logistyki	1,610
Starszy inspektor skarbowy	ILL3 Trzeci Dział Logistyki	2,378
Specjalista	ILL3 Trzeci Dział Logistyki	1,610
Starszy inspektor	ILL3 Trzeci Dział Logistyki	2,397
Starszy specjalista	ILL3 Trzeci Dział Logistyki	1,741
Starszy specjalista	ILL3 Trzeci Dział Logistyki	1,717
Specjalista	ILL3 Trzeci Dział Logistyki	2,276
Starszy specjalista	ILN1 Pierwszy Dział Zarządz. I Administr. Nieruchomościami	1,680
Starszy specjalista	ILN1 Pierwszy Dział Zarządz. I Administr. Nieruchomościami	2,128
Specjalista	ILN1 Pierwszy Dział Zarządz. I Administr. Nieruchomościami	1,610
Specjalista	ILN1 Pierwszy Dział Zarządz. I Administr. Nieruchomościami	2,196
Starszy specjalista	ILN1 Pierwszy Dział Zarządz. I Administr. Nieruchomościami	2,634

Starszy inspektor	ILN1 Pierwszy Dział Zarządz. I Administr. Nieruchomościami	2,302
Starszy specjalista	ILN1 Pierwszy Dział Zarządz. I Administr. Nieruchomościami	2,368
Starszy specjalista	ILN1 Pierwszy Dział Zarządz. I Administr. Nieruchomościami	2,680
Starszy inspektor	ILN1 Pierwszy Dział Zarządz. I Administr. Nieruchomościami	2,407
Starszy specjalista	ILN1 Drugi Dział Zarządz. I Administr. Nieruchomościami	1,798
Starszy specjalista	ILN1 Drugi Dział Zarządz. I Administr. Nieruchomościami	1,751
Specjalista	ILN1 Drugi Dział Zarządz. I Administr. Nieruchomościami	1,610
Starszy specjalista	ILN1 Drugi Dział Zarządz. I Administr. Nieruchomościami	1,798
Specjalista	ILN1 Drugi Dział Zarządz. I Administr. Nieruchomościami	1,808
Samodzielny referent	ILN1 Drugi Dział Zarządz. I Administr. Nieruchomościami	1,966
Samodzielny referent	ILZ1 Pierwszy Dział Zamówień Publicznych	1,610
Starszy specjalista	ILZ1 Pierwszy Dział Zamówień Publicznych	1,906
Starszy specjalista	ILZ1 Pierwszy Dział Zamówień Publicznych	1,610
Specjalista	ILZ1 Pierwszy Dział Zamówień Publicznych	1,650
Specjalista	ILZ1 Pierwszy Dział Zamówień Publicznych	1,677
Samodzielny referent	ILZ1 Pierwszy Dział Zamówień Publicznych	1,610
Samodzielny referent	ILZ1 Pierwszy Dział Zamówień Publicznych	1,610
Starszy inspektor	ILZ1 Pierwszy Dział Zamówień Publicznych	1,610
Starszy referent	ILZ1 Pierwszy Dział Zamówień Publicznych	1,610
Starszy specjalista	ILZ1 Pierwszy Dział Zamówień Publicznych	1,670
Starszy specjalista	ILZ1 Pierwszy Dział Zamówień Publicznych	2,800
Starszy specjalista	ILZ2 Drugi Dział Zamówień Publicznych	1,610
Specjalista	ILZ2 Drugi Dział Zamówień Publicznych	1,724
Samodzielny referent	ILZ2 Drugi Dział Zamówień Publicznych	1,610
Starszy specjalista	ILZ2 Drugi Dział Zamówień Publicznych	1,825
Specjalista	ILZ2 Drugi Dział Zamówień Publicznych	1,659
Starszy specjalista	ILZ2 Drugi Dział Zamówień Publicznych	1,610
Starszy specjalista	ILZ2 Drugi Dział Zamówień Publicznych	1,641
Samodzielny referent	ILZ2 Drugi Dział Zamówień Publicznych	1,610

Ww. mnożniki kwoty bazowej dotyczą stanowisk zajmowanych przez pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy.
Z powyższego wynika, że wysokość mnożnika kwoty bazowej służącego do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na takim samym stanowisku w tej samej jednostce organizacyjnej są zróżnicowane. Przykładowo: wysokość mnożnika kwoty bazowej przysługującego na stanowisku „starszy specjalista" w Pierwszym Dziale Zamówień Publicznych wynosi 1,610; 1,670; 2,800, wysokość tego mnożnika przysługującego na stanowisku starszego eksperta skarbowego w Dziale Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej wynosi od 1,610 do 2,827.

W trakcie kontroli przeanalizowano akta osobowe niżej wymienionych losowo wybranych pracowników, w zakresie ustalenia wysokości mnożnika kwoty bazowej, służącego do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego (z uwagi na zakres kontroli pominięto wysokość dodatku stażowego przysługującego do dnia 01 maja 2017 r.).

: starszy kontroler skarbowy – stanowisko specjalistyczne w służbie cywilnej, komórka organizacyjna: **Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej**, wynagrodzenie zasadnicze według mnożnika 1,614 kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej oraz dodatek za wieloletnią pracę w służbie cywilnej w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego; dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Wysokość mnożnika kwoty bazowej, wymiar czasu pracy, rodzaj umowy jak

również stanowisko, komórka organizacyjna oraz miejsce wykonywania pracy zostały wskazane w propozycji warunków zatrudnienia, zawartej w piśmie Dyrektora Izby Administracji Skarbowej z dnia 28 kwietnia 2017 r., przyjętej przez pracownicę w dniu 11 maja 2017 r. Warunki te obowiązują, zgodnie z propozycją zatrudnienia, od dnia 01 maja 2017 r.
Pani była poprzednio zatrudniona na stanowisku starszego inspektora w Izbie Skarbowej w Katowicach, a wysokość ustalonego mnożnika kwoty bazowej wynosiła, przed przyjęciem nowych warunków zatrudnienia - 1,614.

i, starszy kontroler skarbowy – stanowisko specjalistyczne w służbie cywilnej, komórka organizacyjna: **Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej**, wynagrodzenie zasadnicze według mnożnika 2,368 kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej oraz dodatek za wieloletnią pracę w służbie cywilnej w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego; dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Wysokość mnożnika kwoty bazowej, wymiar czasu pracy, rodzaj umowy jak również stanowisko, komórka organizacyjna oraz miejsce wykonywania pracy zostały wskazane w propozycji warunków zatrudnienia, zawartej w piśmie Dyrektora Izby Administracji Skarbowej z dnia 19 maja 2017 r., przyjętej w dniu 01 czerwca 2017 r. Warunki te obowiązują, zgodnie z propozycją zatrudnienia, od dnia 01 maja 2017 r.
Pan w Izbie Celnej w Katowicach zajmował stanowisko starszego specjalisty Służby Celnej (funkcjonariusz). Wysokość uposażenia zasadniczego była określona mnożnikiem kwoty bazowej wynoszącym 1,761, ponadto funkcjonariuszowi przysługiwał dodatek za stopień służbowy w wysokości określonej mnożnikiem kwoty bazowej wynoszącym 0,572.

....., starszy ekspert skarbowy – stanowisko zaliczane do stanowisk samodzielnych w służbie cywilnej, komórka organizacyjna: **Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej**, wynagrodzenie zasadnicze według mnożnika 2,797 kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej oraz dodatek za wieloletnią pracę w służbie cywilnej w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego; dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
Wysokość mnożnika kwoty bazowej, wymiar czasu pracy, rodzaj umowy jak również stanowisko, komórka organizacyjna oraz miejsce wykonywania pracy zostały wskazane w propozycji warunków zatrudnienia, zawartej w piśmie Dyrektora Izby Administracji Skarbowej z dnia 15 maja 2017 r., przyjętej w dniu 30 maja 2017 r. Warunki te obowiązują, zgodnie z propozycją zatrudnienia. od dnia 01 maja 2017 r.
Pani w Izbie Celnej w Katowicach zajmowała stanowisko eksperta Służby Celnej (funkcjonariusz). Wysokość uposażenia zasadniczego była określona mnożnikiem kwoty bazowej wynoszącym 2,321, ponadto funkcjonariuszowi przysługiwał dodatek za stopień służbowy w wysokości określonej mnożnikiem kwoty bazowej wynoszącym 0,518.

– starszy ekspert skarbowy – stanowisko zaliczane do stanowisk samodzielnych w służbie cywilnej, komórka organizacyjna: **Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej**, wynagrodzenie zasadnicze według mnożnika 1,610 kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej oraz dodatek za wieloletnią pracę w służbie cywilnej w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego; dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Ponadto pracownicy przyznano dodatek z tytułu posiadanego I stopnia służbowego urzędnika służby cywilnej ustalonego według mnożnika kwoty bazowej wynoszącego 0,47.
Wysokość mnożników kwoty bazowej, wymiar czasu pracy, rodzaj stosunku pracy jak również stanowisko, komórka organizacyjna oraz miejsce wykonywania pracy zostały wskazane w propozycji warunków zatrudnienia, zawartej w piśmie Dyrektora Izby Administracji Skarbowej z dnia 28 kwietnia 2017 r., przyjętej w dniu 10 maja 2017 r. Warunki te obowiązują, zgodnie z propozycją zatrudnienia, od dnia 01 maja 2017 r.

Pani była pracownikiem Izby Skarbowej w Katowicach, zajmowała stanowisko starszego komisarza skarbowego. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego była określona mnożnikiem kwoty bazowej wynoszącym 1,594, ponadto przysługiwał jej dodatek z tytułu posiadanego I stopnia służbowego urzędnika służby cywilnej ustalonego według 0,47 kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej.

– starszy ekspert skarbowy – stanowisko zaliczane do stanowisk samodzielnych w służbie cywilnej, komórka organizacyjna: **Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej**, wynagrodzenie zasadnicze według mnożnika 1,831 kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej oraz dodatek za wieloletnią pracę w służbie cywilnej w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego; dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Ponadto pracownicy przyznano dodatek z tytułu posiadanego III stopnia służbowego urzędnika służby cywilnej ustalonego według mnożnika kwoty bazowej wynoszącego 0,85.
Wysokość mnożników kwoty bazowej, wymiar czasu pracy, rodzaj stosunku pracy jak również stanowisko, komórka organizacyjna oraz miejsce wykonywania pracy zostały wskazane w propozycji warunków zatrudnienia, zawartej w piśmie Dyrektora Izby Administracji Skarbowej z dnia 28 kwietnia 2017 r., przyjętej w dniu 11 maja 2017 r. Warunki te obowiązują, zgodnie z propozycją zatrudnienia, od dnia 01 maja 2017 r.
Pani była pracownikiem Izby Skarbowej w Katowicach, zajmowała stanowisko starszego komisarza skarbowego. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego była określona mnożnikiem kwoty bazowej wynoszącym 1,831, ponadto przysługiwał jej dodatek z tytułu posiadanego III stopnia służbowego urzędnika służby cywilnej ustalonego według 0,85 kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej.

Zakresy obowiązków i odpowiedzialności ww. pracowników, sporządzone w formie pisemnej, związane ze stanowiskiem zajmowanym w Izbie Administracji Skarbowej w Katowicach i znajdujące się w aktach osobowych, poza regulacją dotyczącą zastępstwa, są takie same.

– starszy ekspert skarbowy – stanowisko zaliczane do grupy stanowisk samodzielnych w służbie cywilnej, komórka organizacyjna: **Referat Zarządzania Ryzykiem**, wynagrodzenie zasadnicze według mnożnika 1,692 kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej oraz dodatek za wieloletnią pracę w służbie cywilnej w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego; dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
Wysokość mnożników kwoty bazowej, wymiar czasu pracy, rodzaj umowy o pracę jak również stanowisko, komórka organizacyjna oraz miejsce wykonywania pracy zostały wskazane w propozycji warunków zatrudnienia, zawartej w piśmie Dyrektora Izby Administracji Skarbowej z dnia 28 kwietnia 2017 r., przyjętej w dniu 10 maja 2017 r. Warunki te obowiązują, zgodnie z propozycją zatrudnienia, od dnia 01 maja 2017 r.
Pani była zatrudniona w Izbie Skarbowej w Katowicach, a jej wynagrodzenie zasadnicze określał mnożnik kwoty bazowej wynoszący 1,692.

– kontroler skarbowy – stanowisko zaliczane do grupy stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej, komórka organizacyjna: **Referat Zarządzania Ryzykiem**, wynagrodzenie zasadnicze według mnożnika 2,634 kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej oraz dodatek za wieloletnią pracę w służbie cywilnej w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego; dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
Wysokość mnożników kwoty bazowej, wymiar czasu pracy, rodzaj umowy o pracę jak również stanowisko, komórka organizacyjna oraz miejsce wykonywania pracy zostały wskazane w propozycji warunków zatrudnienia, zawartej w piśmie Dyrektora Izby Administracji Skarbowej z dnia 28 kwietnia 2017 r., przyjętej w dniu 25 maja 2017 r. Warunki te obowiązują, zgodnie z propozycją zatrudnienia, od dnia 01 maja 2017 r.

Pan w Izbie Celnej w Katowicach zajmował stanowisko młodszego eksperta Służby Celnej (funkcjonariusz). Wysokość uposażenia zasadniczego była określona mnożnikiem kwoty bazowej wynoszącym 2,054, ponadto funkcjonariuszowi przysługiwał dodatek za stopień służbowy w wysokości określonej mnożnikiem kwoty bazowej wynoszącym 0,518. Przed dniem 1 maja 2017 r. panu przysługiwał także dodatek specjalny w kwocie 200,00 zł w związku z realizacją dodatkowych zadań koordynatora.

Zakresy obowiązków i odpowiedzialności ww. pracowników, sporządzone w formie pisemnej, związane ze stanowiskiem zajmowanym w Izbie Administracji Skarbowej w Katowicach i znajdujące się w aktach osobowych, poza regulacją dotyczącą zastępstwa, są takie same.

– starszy specjalista – stanowisko zaliczane do grupy stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej, komórka organizacyjna: **Pierwszy Dział Logistyki**, wynagrodzenie zasadnicze według mnożnika 1,610 kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej oraz dodatek za wieloletnią pracę w służbie cywilnej w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego; dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
Wysokość mnożnika kwoty bazowej, wymiar czasu pracy, rodzaj umowy o pracę jak również stanowisko, komórka organizacyjna oraz miejsce wykonywania pracy zostały wskazane w propozycji warunków zatrudnienia, zawartej w piśmie Dyrektora Izby Administracji Skarbowej z dnia 28 kwietnia 2017 r., przyjętej w dniu 09 maja 2017 r. Warunki te obowiązują, zgodnie z propozycją zatrudnienia, od dnia 01 maja 2017 r.
Pani była zatrudniona w Izbie Skarbowej w Katowicach, a jej wynagrodzenie zasadnicze określał mnożnik kwoty bazowej wynoszący 1,570.

– starszy specjalista – zaliczane do grupy stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej, komórka organizacyjna: **Pierwszy Dział Logistyki**, wynagrodzenie zasadnicze według mnożnika 2,827 kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej oraz dodatek za wieloletnią pracę w służbie cywilnej w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego; dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
Wysokość mnożnika kwoty bazowej, wymiar czasu pracy, rodzaj umowy o pracę jak również stanowisko, komórka organizacyjna oraz miejsce wykonywania pracy zostały wskazane w propozycji warunków zatrudnienia, zawartej w piśmie Dyrektora Izby Administracji Skarbowej z dnia 15 maja 2017 r., przyjętej w dniu 17 maja 2017 r. Warunki te obowiązują, zgodnie z propozycją zatrudnienia, od dnia 01 maja 2017 r.
Pani w Izbie Celnej w Katowicach zajmowała stanowisko eksperta Służby Celnej (funkcjonariusz). Wysokość uposażenia zasadniczego była określona mnożnikiem kwoty bazowej wynoszącym 2,054, ponadto funkcjonariuszowi przysługiwał dodatek za stopień służbowy w wysokości określonej mnożnikiem kwoty bazowej wynoszącym 0,518.

Zakresy obowiązków i odpowiedzialności ww. pracowników, sporządzone w formie pisemnej, związane ze stanowiskiem zajmowanym w Izbie Administracji Skarbowej w Katowicach i znajdujące się w aktach osobowych, poza regulacją dotyczącą zastępstwa, są takie same.

– starszy inspektor – stanowisko zaliczane do grupy stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej, komórka organizacyjna: **Drugi Dział Logistyki**, wynagrodzenie zasadnicze według mnożnika 1,610 kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej oraz dodatek za wieloletnią pracę w służbie cywilnej w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego; dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
Wysokość mnożnika kwoty bazowej, wymiar czasu pracy, rodzaj umowy o pracę jak również stanowisko, komórka organizacyjna oraz miejsce wykonywania pracy zostały wskazane w propozycji warunków zatrudnienia, zawartej w piśmie Dyrektora Izby Administracji Skarbowej z dnia 28 kwietnia 2017 r., przyjętej w dniu 09 maja 2017 r. Warunki te obowiązują, zgodnie z propozycją zatrudnienia, od dnia 01 maja 2017 r.

Pan . . był zatrudniony w Izbie Skarbowej w Katowicach, a jego wynagrodzenie zasadnicze określał mnożnik kwoty bazowej wynoszący 1,593.

– starszy inspektor – stanowisko zaliczane do grupy stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej, komórka organizacyjna: **Drugi Dział Logistyki**, wynagrodzenie zasadnicze według mnożnika 2,376 kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej oraz dodatek za wieloletnią pracę w służbie cywilnej w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego; dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
Wysokość mnożnika kwoty bazowej, wymiar czasu pracy, rodzaj umowy o pracę jak również stanowisko, komórka organizacyjna oraz miejsce wykonywania pracy zostały wskazane w propozycji warunków zatrudnienia, zawartej w piśmie Dyrektora Izby Administracji Skarbowej z dnia 15 maja 2017 r., przyjętej w dniu 30 maja 2017 r. Warunki te obowiązują, zgodnie z propozycją zatrudnienia, od dnia 01 maja 2017 r.
Pan . | . w Izbie Celnej w Katowicach zajmował stanowisko specjalisty Służby Celnej (funkcjonariusz). Wysokość uposażenia zasadniczego była określona mnożnikiem kwoty bazowej wynoszącym 1,812, ponadto funkcjonariuszowi przysługiwał dodatek za stopień służbowy w wysokości określonej mnożnikiem kwoty bazowej wynoszącym 0,491.

Zakresy obowiązków i odpowiedzialności ww. pracowników, sporządzone w formie pisemnej, związane ze stanowiskiem zajmowanym w Izbie Administracji Skarbowej w Katowicach i znajdujące się w aktach osobowych, poza regulacją dotyczącą zastępstwa, są takie same.

– specjalista – stanowisko zaliczane do grupy stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej, komórka organizacyjna: **Pierwszy Dział Zarządzania i Administrowania Nieruchomościami**, wynagrodzenie zasadnicze według mnożnika 1,610 kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej oraz dodatek za wieloletnią pracę w służbie cywilnej w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego; dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
Wysokość mnożnika kwoty bazowej, wymiar czasu pracy, rodzaj umowy o pracę jak również stanowisko, komórka organizacyjna oraz miejsce wykonywania pracy zostały wskazane w propozycji warunków zatrudnienia, zawartej w piśmie Dyrektora Izby Administracji Skarbowej z dnia 28 kwietnia 2017 r., przyjętej w dniu 15 maja 2017 r. Warunki te obowiązują, zgodnie z propozycja zatrudnienia, od dnia 01 maja 2017 r.
Pan był zatrudniony w Izbie Skarbowej w Katowicach jako starszy inspektor, a jego wynagrodzenie zasadnicze określał mnożnik kwoty bazowej wynoszący 1,507.

– specjalista – stanowisko zaliczane do grupy stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej, komórka organizacyjna: **Pierwszy Dział Zarządzania i Administrowania Nieruchomościami**, wynagrodzenie zasadnicze według mnożnika 2,196 kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej oraz dodatek za wieloletnią pracę w służbie cywilnej w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego; dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
Wysokość mnożnika kwoty bazowej, wymiar czasu pracy, rodzaj umowy o pracę jak również stanowisko, komórka organizacyjna oraz miejsce wykonywania pracy zostały wskazane w propozycji warunków zatrudnienia, zawartej w piśmie Dyrektora Izby Administracji Skarbowej z dnia 15 kwietnia 2017 r., przyjętej w dniu 19 maja 2017 r. Warunki te obowiązują, zgodnie z propozycja zatrudnienia, od dnia 01 maja 2017 r.
Pani . w Izbie Celnej w Katowicach zajmowała stanowisko starszego specjalisty Służby Celnej (funkcjonariusz). Wysokość uposażenia zasadniczego była określona mnożnikiem kwoty bazowej wynoszącym 1,707, ponadto funkcjonariuszowi przysługiwał dodatek za stopień służbowy w wysokości określonej mnożnikiem kwoty bazowej wynoszącym 0,438.

Zakresy obowiązków i odpowiedzialności ww. pracowników, sporządzone w formie pisemnej, związane ze stanowiskiem zajmowanym w Izbie Administracji Skarbowej w Katowicach i znajdujące się w aktach osobowych, poza regulacją dotyczącą zastępstwa, są takie same.

- starszy specjalista – stanowisko zaliczane do grupy stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej, komórka organizacyjna: **Wydział Archiwum**, wynagrodzenie zasadnicze według mnożnika 2,229 kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej oraz dodatek za wieloletnią pracę w służbie cywilnej w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego; dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
Wysokość mnożnika kwoty bazowej, wymiar czasu pracy, rodzaj umowy o pracę jak również stanowisko, komórka organizacyjna oraz miejsce wykonywania pracy zostały wskazane w propozycji warunków zatrudnienia, zawartej w piśmie Dyrektora Izby Administracji Skarbowej z dnia 28 kwietnia 2017 r., przyjętej w dniu 09 maja 2017 r. Warunki te obowiązują, zgodnie z propozycją zatrudnienia, od dnia 01 maja 2017 r.
Pani , była pracownikiem Urzędu Kontroli Skarbowej w Katowicach na stanowisku starszy specjalista, a wysokość jej wynagrodzenia zasadniczego była ustalona według mnożnika kwoty bazowej wynoszącego 2,229. Przed dniem 01 maja 2017 r. przysługiwał jej również, od dnia 01.03.2016 r., dodatek zadaniowy w wysokości 250,00 zł miesięcznie

– specjalista – stanowisko zaliczane do grupy stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej, komórka organizacyjna: **Wydział Archiwum,** wynagrodzenie zasadnicze według mnożnika 2,056 kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej oraz dodatek za wieloletnią pracę w służbie cywilnej w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego; dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
Wysokość mnożnika kwoty bazowej, wymiar czasu pracy, rodzaj umowy o pracę jak również stanowisko, komórka organizacyjna oraz miejsce wykonywania pracy zostały wskazane w propozycji warunków zatrudnienia, zawartej w piśmie Dyrektora Izby Administracji Skarbowej z dnia 28 kwietnia 2017 r., przyjętej w dniu 09 maja 2017 r. Warunki te obowiązują, zgodnie z propozycją zatrudnienia, od dnia 01 maja 2017 r.
Pani , była pracownikiem Urzędu Kontroli Skarbowej w Katowicach na stanowisku komisarza skarbowego, a wysokość jej wynagrodzenia zasadniczego była ustalona według mnożnika kwoty bazowej wynoszącego 2,056.

– specjalista – stanowisko zaliczane do grupy stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej, komórka organizacyjna: **Wydział Archiwum,** wynagrodzenie zasadnicze według mnożnika 2,065 kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej oraz dodatek za wieloletnią pracę w służbie cywilnej w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego; dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
Wysokość mnożnika kwoty bazowej, wymiar czasu pracy, rodzaj umowy o pracę jak również stanowisko, komórka organizacyjna oraz miejsce wykonywania pracy zostały wskazane w propozycji warunków zatrudnienia, zawartej w piśmie Dyrektora Izby Administracji Skarbowej z dnia 28 kwietnia 2017 r., przyjętej w dniu 09 maja 2017 r. Warunki te obowiązują, zgodnie z propozycją zatrudnienia, od dnia 01 maja 2017 r.
Pani była pracownikiem Urzędu Kontroli Skarbowej w Katowicach na stanowisku komisarza skarbowego, a wysokość jej wynagrodzenia zasadniczego była ustalona według mnożnika kwoty bazowej wynoszącego 2,056.

– zatrudniony w Izbie Skarbowej na okres od dnia 14 grudnia 2015 r. do dnia 13 grudnia 2016 r. na stanowisku audytor wewnętrzny (wysokość mnożnika kwoty bazowej wynosiła 1,828); kolejna umowa o pracę, została zawarta w dniu 13 grudnia 2016 r. na okres od dnia 14 grudnia 2016 r. do 13 grudnia 2017 r. (stanowisko: starszy komisarz skarbowy, wysokość mnożnika 1,650).
Pismem z dnia 30 maja 2017 r. Dyrektor Izby Administracji Skarbowej w Katowicach złożył propozycję warunków zatrudnienia, wskazując: rodzaj umowy o pracę – na czas określony do

dnia 13.12.2017 r., stanowisko służbowe: starszy specjalista; stanowisko zaliczane do grupy stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej, komórka organizacyjna: **Wydział Archiwum**, wynagrodzenie zasadnicze według mnożnika 1.650 kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej oraz dodatek za wieloletnią pracę w służbie cywilnej w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego; dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
Pracownik w dniu 31 maja 2017 r. przyjął zaproponowane warunki zatrudnienia.

Zakresy obowiązków i odpowiedzialności ww. pracowników, sporządzone w formie pisemnej, związane ze stanowiskiem zajmowanym w Izbie Administracji Skarbowej w Katowicach i znajdujące się w aktach osobowych, poza regulacją dotyczącą zastępstwa, są takie same.

W Izbie Administracji Skarbowej w Katowicach nie dokonano wartościowania stanowisk pracy w służbie cywilnej.

Przyznane pracownikom mnożniki kwoty bazowej mieszczą się w odpowiednim dla danego rodzaju stanowiska przedziale, określającym wysokość mnożników kwoty bazowej służących do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego członków korpusu służby cywilnej w Krajowej Informacji Skarbowej, Izbach Administracji Skarbowej, Urzędach Skarbowych oraz Urzędach Celno-Skarbowych, zawartym w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. poz. 125 ze zmianami z 2017 r. poz. 651).
Z analizy akt osobowych wymienionych wyżej pracowników wynika, że wysokość zaproponowanego mnożnika kwoty bazowej nie była niższa od wysokości tego mnożnika, przysługującego przed przyjęciem propozycji warunków zatrudnienia w Izbie Administracji Skarbowej w Katowicach.

Zasady ustalania wysokości proponowanego wynagrodzenia przedstawiają wyjaśnienia pani Beaty Bagińskiej Zastępcy Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Katowicach, stanowiące **załącznik nr 3** do protokołu kontroli.

Ponadto w trakcie poprzedniej kontroli stwierdzono, że w dniu 1 marca 2017 r. pomiędzy panem Marianem Banasiem Szefem Krajowej Administracji Skarbowej, Sekretarzem Stanu w Ministerstwie Finansów a NSZZ „Solidarność" z siedzibą w Gdańsku, reprezentowanym przez pana Piotra Dudę Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność" i pana Tomasza Ludwińskiego Przewodniczącego Krajowej Sekcji Pracowników Skarbowych NSZZ „Solidarność" zostało zawarte *Porozumienie w sprawie zabezpieczenia praw i interesów pracowników oraz funkcjonariuszy oraz zabezpieczenia realizacji zadań organów państwa w związku z wdrażaniem Krajowej Administracji Skarbowej.*

Zgodnie z § 1 tego porozumienia:

1. *Strony przyjmują, że wynagrodzenie zasadnicze członków korpusu służby cywilnej, zwanych dalej „pracownikami" i uposażenie funkcjonariuszy w izbach administracji skarbowej, urzędach skarbowych, urzędach celno-skarbowych i Krajowej Informacji Skarbowej, zwanych dalej „jednostkami organizacyjnymi KAS" w roku 2017 nie będzie niższe niż 3000 zł brutto (słownie trzy tysiące).*
2. *Szef KAS zaleci kierownikom nadzorowanych jednostek organizacyjnych KAS zatrudniających pracowników i funkcjonariuszy, o których mowa w ust. 1, aby warunki wynagrodzenia lub uposażenia przedstawiane odpowiednio pracownikom i funkcjonariuszom, nie później niż do 31 maja 2017 roku, przewidywały, że ich wynagrodzenia będą miały wysokość nie niższą niż otrzymywana dotychczas, w ramach przyznanych tym jednostkom budżetów na wynagrodzenia, z zastrzeżeniem ust. 3.*

3. *W przypadku pracownika lub funkcjonariusza, którego wysokość wynagrodzenia lub uposażenia jest w sposób nieuzasadniony znacznie wyższa od wynagrodzeń lub uposażeń pracowników albo funkcjonariuszy zatrudnionych lub pełniących służbę na takich samych stanowiskach, warunki wynagrodzenia, przedstawione mu nie później niż do dnia 31 maja 2017 roku, mogą przewidywać wysokość wynagrodzenia lub uposażenia na poziomie niższym niż dotychczasowe.*
4. *Szef KAS dołoży starań w celu zagwarantowania w 2017 roku i kolejnych latach środków finansowych niezbędnych dla realizacji zobowiązania określonego w ust. 1 i 2.*

Ponadto Strony porozumienia postanowiły w § 3, że:

1. *Szef KAS powoła, w terminie 14 dni od dnia zawarcia niniejszego Porozumienia, w porozumieniu ze Związkiem Zawodowym, będącym Stroną Porozumienia Zespół do monitorowania realizacji niniejszego Porozumienia, zwany dalej „Zespołem". Zadaniem Zespołu jest, w szczególności rozpatrywanie wniosków dotyczących przypadków, gdy pracodawcy zatrudniający pracowników objętych niniejszym Porozumieniem nie wywiązują się z zobowiązań określonych w niniejszym Porozumieniu.*
   (...).

Kopia porozumienia stanowiła załącznik nr 16 do protokołu kontroli, nr rej. 040379- 5310-K013-Pt/17; jednocześnie stanowi **załącznik nr 4** do niniejszego protokołu kontroli.

Jak ustalono w trakcie obecnej kontroli, w żadnym z badanych przypadków wysokość wynagrodzenia zasadniczego brutto nie była niższa od kwoty 3.000 zł (wysokość kwoty bazowej zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 2 lit. b ustawy budżetowej na rok 2017 r., Dz. U. z 2017 r., poz. 108, wynosi 1873,84 zł. A zatem przy najniższym z zastosowanych mnożników wynoszącym 1,610 wysokość wynagrodzenia zasadniczego wynosi 3.016,88 zł brutto).

W trakcie obecnej kontroli przedstawiono kopię pisma pana Mariana Banasia Szefa Krajowej Administracji Skarbowej z dnia 25 maja 2017 r., skierowane do pracowników i funkcjonariuszy Krajowej Administracji Skarbowej (bez znaku), w którym wskazano m.in., że (cyt.) *„(...) Realizując złożone Państwu obietnice, już na etapie wdrożenia konsolidacji, zająłem się poprawą warunków finansowych osób z najniższymi wynagrodzeniami, natomiast obecnie będę dążył do wyrównania dysproporcji w wynagrodzeniach osób wykonujących podobne zadania na podobnych stanowiskach.(...)"*.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,
b/ poleceń: .
Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(ą)(**) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano(**) tożsamość:
nie legitymowano
(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: nie pobrano.

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono(**) porad:
- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 0,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 0,
  w tym z zakresu legalności zatrudnienia: 0.

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się(**) załączników: 4, stanowiących składową część protokołu:
Załącznik nr 1. Wykaz pracowników wykonujących pracę w ramach Pionu Logistyki i Usług, z wyszczególnieniem zajmowanego stanowiska oraz mnożnikiem kwoty bazowej, według stanu na dzień 30.06.2017 r.
Załącznik nr 2. Wykaz pracowników wykonujących pracę w ramach Pionu Kontroli, Cła i Audytu (IZPC), z wyszczególnieniem zajmowanego stanowiska oraz mnożnikiem kwoty bazowej, według stanu na dzień 30.06.2017 r.
Załącznik nr 3. Wyjaśnienia w sprawie zasad ustalania wynagrodzeń.
Załącznik nr 4. Kopia Porozumienia w sprawie zabezpieczenia praw i interesów pracowników oraz funkcjonariuszy oraz zabezpieczenia realizacji zadań organów państwa w związku z wdrażaniem Krajowej Administracji Skarbowej.
(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:
pani Beaty Bagińskiej Zastępcy Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Katowicach,
oraz w dniu 11.07.2017 r., w zakresie realizacji decyzji nakazowych (oględziny pomieszczeń) pani: Danuty Królikowskiej - Łoskot i Anny Gwóźdź zatrudnionych na stanowisku starszego specjalisty.

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień .....
.....
.....
.....

Na tym protokół zakończono.

Katowice, dnia 21.07.2017

NADINSPEKTOR PRACY
mgr Izabela Tuchowska
.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 21.07.2917 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

Z upoważnienia
Dyrektora Izby Administracji Skarbowej
w Katowicach

Z-ca Dyrektora
Izby Administracji Skarbowej w Katowicach
Janusz Kapica

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

   Do protokołu ~~złożono wniosek~~/~~nie~~ złożono wniosku. (**)
   Wniosek stanowi załącznik nr ..... do protokołu kontroli. (**)
3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

   Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono~~/nie wniesiono/~~zostaną wniesione~~(**) do dnia .....
   Zastrzeżenia stanowią załącznik nr ..... do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:
.....
.....
.....
.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).(**)

Z upoważnienia
Dyrektora Izby Administracji Skarbowej
w Katowicach

Z-ca Dyrektora
Izby Administracji Skarbowej w Katowicach
Janusz Kapica

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

NADINSPEKTOR PRACY
mgr Izabela Tuchowska

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Katowice, dn. 27.07.2017 r.
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć
(**) – niepotrzebne skreślić
[IT]

ZAŁĄCZNIK NR 1 DO PROTOKOŁU KONTROLI 040010-5310-K0029/17

Pracownicy Pionu Logistyki i Usług - wg stanu na dzień 30.06.2017r.
(zarówno zastępowani jak i zastępujacy wraz z pracownikami przebywajacymi na urlopach wychowawczych)
bez pracowników na stanowiskach obsługi i pomocniczych tj. zatrudnionych poza mnożnikowym systemem wynagradzania

lp	pracownik	etat	stanowisko	komórka organizacyjna	mnożnik kwoty bazowej
		1	Starszy inspektor	ILA - Wydział Archiwum	1,686
		1	Starszy inspektor	ILA - Wydział Archiwum	1,610
		1	Starszy inspektor	ILA - Wydział Archiwum	1,650
		1	Starszy specjalista	ILA - Wydział Archiwum	1,624
		1	Specjalista	ILA - Wydział Archiwum	2,056
		1	Starszy specjalista	ILA - Wydział Archiwum	2,503
		1	Starszy specjalista	ILA - Wydział Archiwum	1,650
		1	Starszy specjalista	ILA - Wydział Archiwum	1,610
		1	starszy specjalista	ILA - Wydział Archiwum	2,229
		1	Starszy inspektor	ILA - Wydział Archiwum	1,615
		1	Specjalista	ILA - Wydział Archiwum	2,056
		1	Starszy specjalista	ILA - Wydział Archiwum	2,771
		1	naczelnik wydziału	ILA - Wydział Archiwum	3,509
		1	Specjalista	ILA - Wydział Archiwum	2,069
		1	samodzielny referent	ILA - Wydział Archiwum	1,610
		1	Starszy inspektor	ILA - Wydział Archiwum	1,610
		1	Starszy inspektor	ILA - Wydział Archiwum	1,855
		1	Starszy inspektor	ILA - Wydział Archiwum	1,686
		1	Naczelnik wydziału	ILL - Wydział Logistyki	3,509
		1	Starszy specjalista	ILL1 - Pierwszy Dział Logistyki	1,883
		1	Specjalista	ILL1 - Pierwszy Dział Logistyki	1,610
		1	Starszy specjalista	ILL1 - Pierwszy Dział Logistyki	1,610
		1	Starszy inspektor	ILL1 - Pierwszy Dział Logistyki	1,610
		1	Starszy inspektor	ILL1 - Pierwszy Dział Logistyki	2,087
		1	Starszy inspektor	ILL1 - Pierwszy Dział Logistyki	1,610
		1	Specjalista	ILL1 - Pierwszy Dział Logistyki	1,610
		1	Starszy specjalista	ILL1 - Pierwszy Dział Logistyki	2,827
		1	Specjalista	ILL1 - Pierwszy Dział Logistyki	1,610
		1	Starszy inspektor	ILL1 - Pierwszy Dział Logistyki	2,315
		1	Starszy inspektor	ILL1 - Pierwszy Dział Logistyki	2,376
		1	samodzielny referent	ILL1 - Pierwszy Dział Logistyki	1,610
		1	Specjalista	ILL1 - Pierwszy Dział Logistyki	1,610
		1	Starszy specjalista	ILL1 - Pierwszy Dział Logistyki	1,610
		1	p.o.Kierownik działu	ILL1 - Pierwszy Dział Logistyki	2,757
		1	Specjalista	ILL1 - Pierwszy Dział Logistyki	1,628
		1	Starszy inspektor	ILL1 - Pierwszy Dział Logistyki	2,549
		1	Starszy referent	ILL2 - Drugi Dział Logistyki	1,610
		1	Starszy inspektor	ILL2 - Drugi Dział Logistyki	2,378
		1	Starszy specjalista	ILL2 - Drugi Dział Logistyki	1,646
		1	Specjalista	ILL2 - Drugi Dział Logistyki	2,246
		1	samodzielny referent	ILL2 - Drugi Dział Logistyki	1,610
		1	Starszy inspektor	ILL2 - Drugi Dział Logistyki	1,610
		1	Starszy inspektor	ILL2 - Drugi Dział Logistyki	2,353
		1	Starszy specjalista	ILL2 - Drugi Dział Logistyki	1,791
		1	Specjalista	ILL2 - Drugi Dział Logistyki	2,076
		1	Starszy inspektor	ILL2 - Drugi Dział Logistyki	2,376
		1	Starszy specjalista	ILL2 - Drugi Dział Logistyki	1,656
		1	Starszy specjalista	ILL2 - Drugi Dział Logistyki	1,610
		1	Specjalista	ILL2 - Drugi Dział Logistyki	1,625
		1	Starszy inspektor	ILL2 - Drugi Dział Logistyki	1,610
		1	p.o.Kierownik działu	ILL2 - Drugi Dział Logistyki	2,500
		1	Starszy inspektor	ILL2 - Drugi Dział Logistyki	1,610
		1	Starszy kontroler skarbowy	ILL3 - Trzeci Dział Logistyki	2,378
		1	Kierownik działu	ILL3 - Trzeci Dział Logistyki	3,326
		1	Specjalista	ILL3 - Trzeci Dział Logistyki	1,610
		1	Starszy inspektor	ILL3 - Trzeci Dział Logistyki	2,397
		1	Starszy specjalista	ILL3 - Trzeci Dział Logistyki	1,741
		1	Starszy specjalista	ILL3 - Trzeci Dział Logistyki	1,717
		1	Specjalista	ILL3 - Trzeci Dział Logistyki	2,276
		1	Naczelnik wydziału	ILN - Wydział Zarządzania i Administrowania Nieruchomościami	3,509
		1	p.o.Kierownik działu	ILN1 - Pierwszy Dział Zarządz. i Administr. Nieruchomościami	2,628
		1	Starszy specjalista	ILN1 - Pierwszy Dział Zarządz. i Administr. Nieruchomościami	1,680
		1	Starszy specjalista	ILN1 - Pierwszy Dział Zarządz. i Administr. Nieruchomościami	2,128
		1	Specjalista	ILN1 - Pierwszy Dział Zarządz. i Administr. Nieruchomościami	1,610
		1	Specjalista	ILN1 - Pierwszy Dział Zarządz. i Administr. Nieruchomościami	2,196
		1	Starszy specjalista	ILN1 - Pierwszy Dział Zarządz. i Administr. Nieruchomościami	2,634
		1	Starszy inspektor	ILN1 - Pierwszy Dział Zarządz. i Administr. Nieruchomościami	2,302
		1	Starszy specjalista	ILN1 - Pierwszy Dział Zarządz. i Administr. Nieruchomościami	2,368

lp	pracownik	etat	stanowisko	komórka organizacyjna	mnożnik kwoty bazowej
			Starszy specjalista	ILN1 - Pierwszy Dział Zarządz. i Administr. Nieruchomościami	2,680
			Starszy inspektor	ILN1 - Pierwszy Dział Zarządz. i Administr. Nieruchomościami	2,407
			Starszy specjalista	ILN2 - Drugi Dział Zarządz. i Admintr. Nieruchomościami	1,798
			Starszy specjalista	ILN2 - Drugi Dział Zarządz. i Admintr. Nieruchomościami	1,751
			Specjalista	ILN2 - Drugi Dział Zarządz. i Admintr. Nieruchomościami	1,610
			p.o.Kierownik działu	ILN2 - Drugi Dział Zarządz. i Admintr. Nieruchomościami	2,989
			Starszy specjalista	ILN2 - Drugi Dział Zarządz. i Admintr. Nieruchomościami	1,798
			Specjalista	ILN2 - Drugi Dział Zarządz. i Admintr. Nieruchomościami	1,808
			Samodzielny Referent	ILN2 - Drugi Dział Zarządz. i Admintr. Nieruchomościami	1,966
			Naczelnik wydziału	ILZ - Wydział Zamówień Publicznych	3,509
			samodzielny referent	ILZ1 - Pierwszy Dział Zamówień Publicznych	1,610
			Starszy specjalista	ILZ1 - Pierwszy Dział Zamówień Publicznych	1,906
			Starszy specjalista	ILZ1 - Pierwszy Dział Zamówień Publicznych	1,610
			Specjalista	ILZ1 - Pierwszy Dział Zamówień Publicznych	1,650
			Specjalista	ILZ1 - Pierwszy Dział Zamówień Publicznych	1,677
			samodzielny referent	ILZ1 - Pierwszy Dział Zamówień Publicznych	1,610
			samodzielny referent	ILZ1 - Pierwszy Dział Zamówień Publicznych	1,610
			Starszy inspektor	ILZ1 - Pierwszy Dział Zamówień Publicznych	1,610
			Kierownik działu	ILZ1 - Pierwszy Dział Zamówień Publicznych	2,757
			Starszy referent	ILZ1 - Pierwszy Dział Zamówień Publicznych	1,610
			Starszy specjalista	ILZ1 - Pierwszy Dział Zamówień Publicznych	1,670
			Starszy specjalista	ILZ1 - Pierwszy Dział Zamówień Publicznych	2,800
			Starszy specjalista	ILZ2 - Drugi Dział Zamówień Publicznych	1,610
			Specjalista	ILZ2 - Drugi Dział Zamówień Publicznych	1,724
			samodzielny referent	ILZ2 - Drugi Dział Zamówień Publicznych	1,610
			Starszy specjalista	ILZ2 - Drugi Dział Zamówień Publicznych	1,825
			Specjalista	ILZ2 - Drugi Dział Zamówień Publicznych	1,617
			Specjalista	ILZ2 - Drugi Dział Zamówień Publicznych	1,659
			Starszy specjalista	ILZ2 - Drugi Dział Zamówień Publicznych	1,610
			Starszy specjalista	ILZ2 - Drugi Dział Zamówień Publicznych	1,641
			p.o.Kierownik działu	ILZ2 - Drugi Dział Zamówień Publicznych	2,500
			samodzielny referent	ILZ2 - Drugi Dział Zamówień Publicznych	1,610
			Zastępca dyrektora	IZPL - Pion Logistyki i Usług	4,500

Z upoważnienia
Dyrektora Izby Administracji Skarbowej
w Katowicach

Z-ca Dyrektora
Izby Administracji Skarbowej w Katowicach
Beata Bagińska

ZAŁĄCZNIK NR 2
DO PROTOKOŁU KONTROLI
NR REJ. 0100/01.5310.JK.022.JPU.17

Pracownicy Pionu Kontroli, Cła i Audytu (IZPC) - wg stanu na dzień 30.06.2017 r.
(zarówno zastępowani jak i zastępujacy wraz z pracownikami przebywajacymi na urlopach wychowawczych)

lp	pracownik	etat	stanowisko	komórka organizacyjna	mnożnik kwoty bazowej
		1	Ekspert skarbowy	ICA - Referat Audytu Środków Publicznych	1,872
		1	Główny ekspert skarbowy	ICA - Referat Audytu Środków Publicznych	2,472
		1	p.o. Kierownik referatu	ICA - Referat Audytu Środków Publicznych	3,184
		1	Główny ekspert skarbowy	ICA - Referat Audytu Środków Publicznych	2,460
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICA - Referat Audytu Środków Publicznych	2,334
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICA - Referat Audytu Środków Publicznych	2,421
		1	Ekspert skarbowy	ICA - Referat Audytu Środków Publicznych	1,824
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICA - Referat Audytu Środków Publicznych	2,348
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICC - Dział Obsł.Przeds.w Zakresie Cła,Pozwoleń i Czynn.Aud.	2,835
		1	Ekspert skarbowy	ICC - Dział Obsł.Przeds.w Zakresie Cła,Pozwoleń i Czynn.Aud.	2,390
		1	Kontroler skarbowy	ICC - Dział Obsł.Przeds.w Zakresie Cła,Pozwoleń i Czynn.Aud.	2,608
		1	Kierownik działu	ICC - Dział Obsł.Przeds.w Zakresie Cła,Pozwoleń i Czynn.Aud.	3,391
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICC - Dział Obsł.Przeds.w Zakresie Cła,Pozwoleń i Czynn.Aud.	2,821
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICC - Dział Obsł.Przeds.w Zakresie Cła,Pozwoleń i Czynn.Aud.	2,774
		1	Starszy kontroler skarbowy	ICC - Dział Obsł.Przeds.w Zakresie Cła,Pozwoleń i Czynn.Aud.	2,424
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICC - Dział Obsł.Przeds.w Zakresie Cła,Pozwoleń i Czynn.Aud.	2,741
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICC - Dział Obsł.Przeds.w Zakresie Cła,Pozwoleń i Czynn.Aud.	2,840
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICC - Dział Obsł.Przeds.w Zakresie Cła,Pozwoleń i Czynn.Aud.	2,849
		1	Starszy kontroler skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	1,614
		1	Główny ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	3,000
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	1,668
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	2,757
		1	Starszy kontroler skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	2,368
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	2,827
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	1,706
		1	Ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	2,595
		1	Ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	2,495
		1	Ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	2,634
		1	Ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	2,873
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	2,797
		1	p.o.Kierownik działu	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	2,874
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	2,811
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	1,831
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	1,610
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	1,675
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICK - Dział Kontroli Podatkowej i Kontroli Celno-Skarbowej	1,809
		1	Naczelnik wydziału	ICKR - Wydz. Kontr.Podat.i Kontr.Celno-Skar.oraz Zarz.Ryzyk.	3,509
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICR - Referat Zarządzania Ryzykiem	1,741
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICR - Referat Zarządzania Ryzykiem	1,989
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICR - Referat Zarządzania Ryzykiem	1,614
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICR - Referat Zarządzania Ryzykiem	1,725
		1	Kierownik referatu	ICR - Referat Zarządzania Ryzykiem	2,528
		1	Ekspert skarbowy	ICR - Referat Zarządzania Ryzykiem	2,628
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICR - Referat Zarządzania Ryzykiem	1,914
		1	Kontroler skarbowy	ICR - Referat Zarządzania Ryzykiem	2,634
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICR - Referat Zarządzania Ryzykiem	1,692
		1	Starszy kontroler skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	2,158
		1	Ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	2,357
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	3,085
		1	Kierownik działu	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	3,434
		1	Ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	2,447
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	3,267
		1	Starszy kontroler skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	2,153
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	2,717
		1	Ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	2,515
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	2,896
		1	Ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	2,475
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	3,211
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	2,878
		1	Ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	2,347
		1	Główny ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	3,358
		1	Starszy kontroler skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	2,355
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	2,794
		1	Starszy ekspert skarbowy	ICZ - Dział Strategiczne Centrum Analiz	3,051
		1	Zastępca dyrektora	IZPC - Pion Kontroli, Cła i Audytu	4,500

Z upoważnienia
Dyrektora Izby Administracji Skarbowej
w Katowicach

Z-ca Dyrektora
Izby Administracji Skarbowej w Katowicach
Beata Bagińska

ZAŁĄCZNIK NR 3
DO PROTOKOŁU KONTROLI
NR REJ. 01002/2/5310/K/001/JPV/17

Wyjaśnienia w zakresie zasad ustalania wynagrodzeń zastosowanych w Izbie Administracji Skarbowej w Katowicach przy przedkładaniu propozycji pracy zgodnie z art. 165. ust 7 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej.

Zgodnie z zaleceniami przekazywanymi na bieżąco na telekonferencjach i naradach z Dyrektorami IAS przez przedstawicieli kierownictwa KAS :

1/ minimalne wynagrodzenie w IAS miało kształtować się na poziomie mnożnika kwoty bazowej 1,61 już na etapie składania propozycji

2/ w przypadku ucywilniania funkcjonariuszy i przeliczania ich uposażenia na wynagrodzenie zasadnicze obowiązywały zasady zgodnie z którymi do mnożnika kwoty bazowej doliczano kwotę za stopień służbowy przysługujący danemu funkcjonariuszowi oraz kwotę przekraczającą 20% dodatku stażowego. Do tak ustalonego wynagrodzenia zasadniczego doliczano przysługujące dodatki : stażowy (max 20%) i kontrolerski jeżeli był przyznany. Dodatkowo tak ustalone wynagrodzenie podlegało ubruttowieniu o wskaźnik 2,45% (składka na ubezpieczenie zdrowotne)

3/ przy ustalaniu wynagrodzeń do propozycji – z uwzględnieniem pkt.1 - przyjęto zasadę, że suma składników nowego wynagrodzenia/uposażenia obejmuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wysługę lat oraz dodatek kontrolerski i ta suma odpowiadała sumie składników wynagrodzenia/uposażenia przed propozycją z zastrzeżeniem, że nie dotyczyło to sytuacji gdy wynagrodzenie brutto przed złożeniem propozycji wynosiło więcej niż 6 tys. złotych (bez uwzględnienia dodatku za stopień służby cywilnej) – wówczas wprowadzono dodatkowe ograniczenie polegające na obniżeniu wynagrodzenia/uposażenia o połowę kwoty przekraczającej wartość 6 tyś zł . Wyjątkiem – zgodnie z zaleceniami przekazanymi dyrektorom IAS – miały być wynagrodzenia pracowników obsługujących akcyzę w urzędach, pracowników centrów kompetencyjnych, informatyków i funkcjonariuszy obsługujących granicę wschodnią RP.

Z upoważnienia
Dyrektora Izby Administracji Skarbowej
w Katowicach

Z-ca Dyrektora
Izby Administracji Skarbowej w Katowicach
Beata Bagińska

ZAŁĄCZNIK NR 4
DO PROTOKOŁU KONTROLI
NR REJ. 010010.5340.K.007.JPU.17

Porozumienie

w sprawie zabezpieczenia praw i interesów pracowników oraz funkcjonariuszy oraz zabezpieczenia realizacji zadań organów państwa w związku z wdrażaniem Krajowej Administracji Skarbowej

zawarte w Gdańsku w dniu 1 marca 2017 r. pomiędzy:

Marianem Banasiem Szefem Krajowej Administracji Skarbowej, Sekretarzem Stanu w Ministerstwie Finansów,

a

NSZZ „Solidarność" z siedzibą w Gdańsku, przy ul. Wały Piastowskie 24, 80 – 855 Gdańsk reprezentowanym przez:

1) Piotra Dudę Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność";
2) Tomasza Ludwińskiego Przewodniczącego Krajowej Sekcji Pracowników Skarbowych NSZZ „Solidarność"

zwanym dalej Związkiem Zawodowym
zwanymi dalej Stronami
o następującej treści:

[Preambuła]

W związku z reformą administracji skarbowej nadzorowanej przez Szefa Krajowej Administracji Skarbowej, zwanego dalej „Szefem KAS", wprowadzoną ustawami z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej oraz ustawą Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej, w trosce o należyte zabezpieczenie praw i interesów pracowników i funkcjonariuszy konsolidowanej administracji podatkowej, kontroli skarbowej i Służby Celnej oraz w celu zapewnienia racjonalnego, funkcjonalnego i możliwe bezkonfliktowego wprowadzenia w życie reformy uwzględniając konieczność zabezpieczenia realizacji zadań organów państwa, Strony postanowiły zawrzeć niniejsze Porozumienie.

§ 1

1. Strony przyjmują, że wynagrodzenie zasadnicze członków korpusu służby cywilnej, zwanych dalej „pracownikami" i uposażenie funkcjonariuszy w izbach administracji skarbowej, urzędach skarbowych, urzędach celno-skarbowych i Krajowej Informacji Skarbowej, zwanych dalej „jednostkami organizacyjnymi KAS", w roku 2017 nie będzie niższe niż 3000 złotych brutto (słownie: trzy tysiące).
2. Szef KAS zaleci kierownikom nadzorowanych jednostek organizacyjnych KAS zatrudniających pracowników i funkcjonariuszy, o których mowa w ust. 1, aby warunki wynagrodzenia lub uposażenia przedstawiane odpowiednio pracownikom i funkcjonariuszom, nie później niż do dnia 31 maja 2017 roku, przewidywały, że ich wynagrodzenia będą miały wysokość nie niższą niż otrzymywana dotychczas, w ramach przyznanych tym jednostkom budżetów na wynagrodzenia, z zastrzeżeniem postanowień ust. 3.

3. W przypadku pracownika lub funkcjonariusza, którego wysokość wynagrodzenia lub uposażenia jest w sposób nieuzasadniony znacznie wyższa od wynagrodzeń lub uposażeń pracowników albo funkcjonariuszy zatrudnionych lub pełniących służbę na takich samych stanowiskach, warunki wynagrodzenia, przedstawione mu nie później niż do dnia 31 maja 2017 roku, mogą przewidywać wysokość wynagrodzenia lub uposażenia na poziomie niższym niż dotychczasowe.
4. Szef KAS dołoży starań w celu zagwarantowania w 2017 roku i kolejnych latach środków finansowych niezbędnych dla realizacji zobowiązania określonego w ust. 1 i 2.

§ 2

1. Szef KAS dołoży starań, aby pracownikom i funkcjonariuszom mu podległym, w wyniku wejścia w życie ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej oraz ustawy Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej, zostało zaproponowane dalsze zatrudnienie lub dalsze pełnienie służby, chyba że spełnione zostaną przesłanki określone w art. 144 ust. 1 ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej, art. 2 pkt 2b ustawy o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne albo osoby te pobierają świadczenia emerytalne lub nabyły uprawnienia do tych świadczeń.
2. Podejmując decyzję o zaproponowaniu pracownikowi lub funkcjonariuszowi zatrudnienia lub dalszego pełnienia służby oraz określając warunki, jakie zostaną zaproponowane pracownikowi lub funkcjonariuszowi uwzględnia się, w szczególności zakres powierzonych zadań, przebieg dotychczasowego zatrudnienia lub pełnienia służby, kwalifikacje zawodowe pracownika lub funkcjonariusza, doświadczenie zawodowe pracownika lub funkcjonariusza i miejsce dotychczasowego zamieszkania, z zastrzeżeniem uprawnienia wynikającego z art. 169 ust. 3 ustawy Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej. W miarę możliwości kierownik jednostki organizacyjnej KAS uwzględni także osobiste preferencje pracownika lub funkcjonariusza.

§ 3

1. Szef KAS powoła, w terminie 14 dni od dnia zawarcia niniejszego Porozumienia, w porozumieniu ze Związkiem Zawodowym, będącym Stroną Porozumienia Zespół do monitorowania realizacji niniejszego Porozumienia, zwany dalej „Zespołem". Zadaniem Zespołu jest, w szczególności rozpatrywanie wniosków dotyczących przypadków, gdy pracodawcy zatrudniający pracowników lub funkcjonariuszy objętych niniejszym Porozumieniem nie wywiązują się z zobowiązań określonych w niniejszym Porozumieniu.
2. Zespół składa się z 4 członków, po dwóch przedstawicieli każdej ze Stron Porozumienia.
3. Zespół wybiera Przewodniczącego, który kieruje pracami Zespołu i reprezentuje go na zewnątrz wobec kierowników jednostek organizacyjnych KAS.

§ 4

1. Każda zakładowa lub międzyzakładowa organizacja Związku Zawodowego, będącego Stroną Porozumienia, jest uprawniona do przedstawienia Zespołowi przypadku nie wywiązywania się z zobowiązania określonego w niniejszym Porozumieniu.

2. Przedstawienie sprawy Zespołowi wymaga akceptacji zainteresowanego pracownika lub funkcjonariusza, w tym jego zgody na wgląd w akta osobowe związane z dotychczasowym stosunkiem pracy lub służby.
3. Przedstawienie sprawy Zespołowi następuje za pośrednictwem kierownika jednostki organizacyjnej KAS, którego pracownika lub funkcjonariusza dotyczy wniosek. Wniosek - jeżeli nie zostanie uwzględniony przez kierownika jednostki organizacyjnej KAS we własnym zakresie – kierownik przekazuje Zespołowi bez zbędnej zwłoki, jednak nie później niż w terminie 5 dni roboczych. Kierownik jednostki organizacyjnej KAS wraz z wnioskiem przekazuje Zespołowi swoje pisemne stanowisko w przedmiocie wniosku wraz z jego uzasadnieniem.
4. Pozytywna opinia Zespołu jest rekomendacją dla pracodawcy do zmiany warunków zatrudnienia lub służby określonych w propozycji złożonej pracownikowi lub funkcjonariuszowi.
5. Zespół może wystąpić o przedstawienie mu akt pracowniczych zainteresowanego pracownika lub funkcjonariusza.
6. Zespół rozpoznaje zgłoszone wnioski w terminie 14 dni roboczych od dnia ich wpływu do Zespołu. Przewodniczący Zespołu, niezwłocznie po wpłynięciu wniosku, przesyła skan wniosku wraz ze stanowiskiem kierownika jednostki organizacyjnej KAS na adres poczty elektronicznej członków Zespołu. Realizowana transmisja danych musi spełniać wymogi ustawy o ochronie danych osobowych.
7. Zespół, w przypadku jednomyślnego stwierdzenia, że w danym przypadku doszło do nie wywiązania się ze zobowiązania określonego w niniejszym Porozumieniu, niezwłocznie informuje Strony Porozumienia.
8. Członkowie Zespołu otrzymają stosowne upoważnienia do przetwarzania danych osobowych.

§ 5

1. Zespół jest obsługiwany przez sekretarza wskazanego przez Szefa Krajowej Administracji Skarbowej.
2. Sekretarz Zespołu kieruje obsługą organizacyjno-techniczną Zespołu.
3. Obsługę organizacyjno-techniczną, w tym wydatki związane z pracą Zespołu, odpowiednie pomieszczenia i wyposażenie, zapewniają wskazane przez Szefa Krajowej Administracji Skarbowej jednostki organizacyjna KAS.
4. Do wydatków związanych z działaniem Zespołu zalicza się koszty zakwaterowania i przejazdu jego członków na posiedzenia Zespołu, jeżeli miejscem ich zamieszkania nie jest Warszawa. Delegacje akceptuje sekretarz.
5. Sekretarz Zespołu nie jest jego członkiem.

§ 6

1. Każda ze Stron Porozumienia zobowiązuje się do wykorzystania wszelkich własnych kompetencji i uprawnień w celu zagwarantowania faktycznej realizacji niniejszego Porozumienia oraz poszczególnych jego postanowień.
2. Szef KAS poleci kierownikom nadzorowanych jednostek organizacyjnych KAS zatrudniających pracowników i funkcjonariuszy objętych niniejszym Porozumieniem stosowanie niniejszego Porozumienia.

3. Strony zgodnie oświadczają i zobowiązują się do współdziałania w celu realizacji niniejszego Porozumienia.

§ 7

1. Zespół zakończy prace do dnia 30 września 2017 r.
2. Porozumienie wygasa z dniem 1 października 2017 r.

§ 8

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 9

Zmiana porozumienia wymaga formy pisemnej.

§ 10

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

NSZZ „Solidarność"

Piotr Duda

z up. Rady Krajowej

Przewodniczący RKS
TOMASZ LUDWIŃSKI

Szef KAS